



## ก๊วนทีสุก บันทีกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๖๖๐๔, ๔๐๘

ที่ รง ๐๔๑๕/ ว ๑๖๑๕๐

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙  
ปฏิทินการดำเนินงานตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผล  
ตัวชี้วัดสำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กำหนดปฏิทินการบริหารผลการปฏิบัติราชการ จัดทำตัวชี้วัด และ  
กรอบการประเมินผลตัวชี้วัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)  
เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปตามระบบการบริหาร  
ผลการปฏิบัติราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่านถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ปฏิทินการดำเนินงานตามระบบการบริหารผลการ  
ปฏิบัติราชการ แนวทางการประเมินผลกรณีย้ายระหว่างรอบการประเมินและลงนามรับทราบแบบประเมิน  
ผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ โดยสามารถเรียกดูรายละเอียดและพิมพ์  
แบบประเมินดังกล่าวได้ที่ <http://home.dsd.go.th/hr> เมื่อท่านได้ลงนามแล้ว ให้ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่  
เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายกริชา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน