



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๖๓ /๒๕๕๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ของลูกจ้างประจำ ในส่วนภูมิภาค

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการเลื่อนปีละสองครั้ง โดยครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีงบประมาณที่ได้เลื่อน และครั้งที่สอง ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- ๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑-๑๒ ประธานกรรมการ
- ๒) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่ กรรมการ
- ๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ของสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานภาค ๑-๑๒ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนด

๒. พิจารณาคัดเลือกลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับดีเด่น ให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น และ/หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ในแต่ละรอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามโควตาที่ได้รับจัดสรร

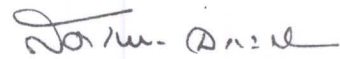
/๓. วินิจฉัย ...

๓. วินิจฉัยและตัดสินปัญหาที่เกิดขึ้นจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน