



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทะเบียนประวัติฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๖๖๐๔, ๑๔๐๘

ที่ รง ๐๔๐๓/ ๑๐๗๗๐

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติ และเมคคาทรอนิกส์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๓/ว๐๐๐๖๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ แบบการประเมินคะแนนอื่น ๆ (วินัย ขาด ลา มาสาย จริยธรรม) และปฏิทินการบริหารผลการปฏิบัติราชการ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://home.dsd.go.th/hr> นั้น

เนื่องจากการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้ใช้มาตรวัดในการประเมินสมรรถนะ แบบการพิจารณาจุดอ่อนจุดแข็งเชิงพฤติกรรมที่คาดหวัง ผ่านระบบประเมินสมรรถนะ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาระบบดังกล่าว หากแล้วเสร็จกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะจัดประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจการใช้งานระบบต่อไป ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบและวิธีการประเมินดังกล่าว จึงขอแจ้งให้ทราบ ดังนี้

ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน		การประเมิน
	ระดับชำนาญการพิเศษ และอาวุโส	ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของหน่วยงาน	✓	✓	พิจารณาจากผลการประเมินในหน่วยงาน
ผู้อำนวยการหน่วยงาน	✓		ประเมินผ่านระบบประเมินสมรรถนะ
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย		✓	

พร้อมนี้ สามารถดูรายละเอียดเกณฑ์การใช้มาตรวัดในการประเมินสมรรถนะ แบบการพิจารณาจุดอ่อนจุดแข็งเชิงพฤติกรรมที่คาดหวัง จำแนกตามกลุ่มผู้รับการประเมิน ได้ที่ <http://home.dsd.go.th/hr> หรือรหัส QR ที่ปรากฏด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย



รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน
พฤติกรรมฯ 2567

(นายเลอพงษ์ แต่งเนียม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล