



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๒๐๑/๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

อนุสนธิคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔๗๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖๓๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความเป็นธรรม อาศัยอำนาจแห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๔๗๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖๓๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ดังต่อไปนี้

๒.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ระดับกรม ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) รองอธิบดี (หม่อมหลวงปทุมศรีภิก สมิติ) | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | กรรมการ |
| (๕) เลขานุการกรม | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและ
เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกประเภท เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนนำเสนอต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๓) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในระดับกรม

๒.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ระดับ
สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ หรือเทียบเท่า | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน หรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปหรืองานบริหารทั่วไป | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
ทุกประเภทเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนนำเสนอต่อ
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการระดับกรม

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานราชการในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายประพันธ์ มนทการติวงศ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน