



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ที่ ๒๑๗/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓ กำหนดให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ตลอดจน การรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ แจ้ง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ โดย กำหนดให้มีคณะกรรมการระดับกรมพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการ ใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๙ ของ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตาม หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมี คำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๐๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๑) นายธวัช เบญจาทิกุล<br>รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานกรรมการ    |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม                            | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก      | กรรมการ          |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน    | กรรมการ          |
| (๕) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ                    | กรรมการ          |
| (๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | กรรมการ          |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                    | กรรมการ          |
| (๘) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน          | กรรมการ          |
| (๙) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง                        | กรรมการ          |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล                 | เลขานุการ        |

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือของผู้ประเมิน เสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ระดับสำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการหน่วยงาน ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ประธานกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หรือหัวหน้าฝ่ายทุกคน ในสำนัก กอง กรรมการ

(๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปหรือหัวหน้างานบริหารทั่วไป เลขานุการ

ในสำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ระดับสำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือของผู้ประเมิน

(๒) พิจารณาคัดเลือกลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการประเมินผลปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับดีเด่น ให้ได้รับการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่งในแต่ละรอบการประเมิน ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับกรม

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน