



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

โดยที่กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

---

๑. กลุ่มของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๗๕
๘๐.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก ๒	๒.๘๕
๘๕.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก ๑	๒.๙๐
๙๐.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น ๒	๒.๙๕
๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น ๑	๓.๐๔

๒. กลุ่มของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้นและชำนาญการพิเศษ

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๗๐
๘๐.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก ๒	๒.๗๕
๘๕.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก ๑	๒.๘๕
๙๐.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น ๒	๓.๑๒
๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น ๑	๓.๓๐

๓. กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหาร ได้แก่ อธิบดี รองอธิบดี

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๘๐
๘๐.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๙๐
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๑

๔. กลุ่มข้าราชการทุกคนที่ปฏิบัติงาน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส) ให้ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานต้นสังกัดได้เสนอมาอีกคนละร้อยละ ๑.๐๐

๕. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” (HiPPS : High Performance and Potential System) ให้ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานต้นสังกัดได้เสนอมาอีกร้อยละ ๑.๐๐ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ )

๖. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เสียสละ พุ่มเท มีพฤติกรรมที่ดี เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้รับการจัดสรรวงเงินเพิ่มอีกร้อยละ ๐.๕๐ และ ๑.๐๐

---