

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ชื่อผู้รับการประเมิน _____ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ลงนาม _____
 ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายกรีธา สพิโชค ตำแหน่ง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนาม *กริธา*

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ค) = (กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในรอบ ๑๒ เดือน	ต่ำกว่า ๒ คะแนน	๒ - ๒.๙๙ คะแนน	๓ - ๓.๙๙ คะแนน	๔ - ๔.๙๙ คะแนน	๕ คะแนน		๓๕	
๒. ระดับคะแนนเฉลี่ยของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ต่ำกว่า ๑.๕ คะแนน	๑.๕ - ๒.๔๙ คะแนน	๒.๕ - ๓.๔๙ คะแนน	๓.๕ - ๔.๔๙ คะแนน	๔.๕ คะแนนขึ้นไป		๑๕	
๓. ร้อยละของจำนวนรุ่นที่เปิดฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สามารถบันทึกผลการคัดเลือกเข้าฝึกฯ/ทดสอบในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ครบถ้วนถูกต้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน นับจากวันที่เปิดฝึกอาชีพ/ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป		๑๐	
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๒ - ๑๓ ข้อกำหนด	๑๔ - ๑๕ ข้อกำหนด	๑๖ - ๑๗ ข้อกำหนด	๑๘ - ๑๙ ข้อกำหนด	๒๐ ข้อกำหนดขึ้นไป		๑๐	
๕. ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	จัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	จัดทำร่างวิธีการทดสอบฯ ภาคความรู้และภาคความสามารถ	จัดทดลองทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ สาขาที่ดำเนินการจัดทำฯ	นำส่งร่างมาตรฐานฝีมือ/ร่างวิธีการทดสอบแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	รายการมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ครบทั้ง ๑๕ รายการตามแบบ รมฐ.๒		๑๐	
๖. ระดับความสำเร็จของการจัดส่งรายงานทางการเงินและบัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๖ เดือนหลัง	ต่ำกว่า ๑.๙๙ คะแนน	๒.๐๐ - ๒.๙๙ คะแนน	๓.๐๐ - ๓.๙๙ คะแนน	๔.๐๐ - ๔.๙๙ คะแนน	๕.๐๐ คะแนน		๑๐	

๗. ระดับความสำเร็จของระยะเวลาวันที่จัดส่ง รายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)	จัดส่งภายใน ๓๐ ก.ย. ๕๙	จัดส่งภายใน ๒๘ ก.ย. ๕๙	จัดส่งภายใน ๒๖ ก.ย. ๕๙	จัดส่งภายใน ๒๓ ก.ย. ๕๙	จัดส่งภายใน ๒๑ ก.ย. ๕๙		๑๐	
รวม							๑๐๐	
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ)								