



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๖๖๐๔
ที่ รง ๐๔๑๕/ว ๐๓๕๑๙๓ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมจึงขอแจ้งให้ท่านทราบและดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ลูกจ้างประจำผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานใด ให้รับการประเมินและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ หน่วยงานนั้น

๒. เรียกดูและพิมพ์เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินลูกจ้างประจำได้ที่ <http://home.dsd.go.th/hr>

๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในหน่วยงานโดยถือปฏิบัติตามประกาศและคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คือ

(๑) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

(๒) คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๖๓/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำในส่วนภูมิภาค

(๓) แนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

๔. ให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างไปรวม ณ หน่วยประเมิน (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒) เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามคำสั่งในข้อ ๓ (๒)

๕. ให้หน่วยประเมินฯ จัดทำ/ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำภาพรวมในระดับภาคให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

(๑) บัญชีเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี (แบบขอเลื่อน ๐.๕ ชั้น/๒%)

(๒) บัญชีเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี (แบบขอเลื่อน ๑ ชั้น/๔%)

(๓) บัญชีไม่เสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี ของลูกจ้างประจำ

(๔) สรุปสถิติวันลาของลูกจ้างประจำในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

(๕) รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองในระดับภูมิภาค

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายกรัทยา สพฤกษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน