



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและวางแผนฯ โทรศัพท์ ๔๐๗

ที่ รง ๐๔๐๓/๑๑๕๓

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม
บริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

พร้อมนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งสำเนาประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่
๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำ
ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสามารถเรียกดูรายละเอียดและสิ่งพิมพ์ประกาศได้จากเว็บไซต์กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล <http://home.dsd.go.th/hr>

(นางพลาพร รัตนปริคณณ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำ
ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

เพื่อให้กระบวนการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับ
การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ชั้นสูง มีความสอดคล้องเป็นปัจจุบัน และมี
มาตรฐานเดียวกัน อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว๓๘
ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๘/๑๕๖๗๑ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓
เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๘๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๒๙๖ ลงวันที่ ๒๓
สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแก้ไขข้อคลาดเคลื่อน ที่ กค ๐๔๒๐/ว๓๓๗๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง บัญชี
กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว๒๗
ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่า
อัตราค่าจ้างชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ และมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
เพื่อปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

ข้อ ๒ ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ขอปรับระดับชั้นงาน ได้แก่ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (คนงาน)
- ๒) ตำแหน่งคนสวน
- ๓) ตำแหน่งพนักงานสถานที่ (นักการภารโรง)
- ๔) ตำแหน่งแม่บ้าน
- ๕) ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม)
- ๖) ตำแหน่งพนักงานธุรการ
- ๗) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
- ๘) ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน

ข้อ ๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้เข้ารับการประเมินเพื่อขอปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำ
ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (คนงาน)

๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานทั่วไป ระดับ บ ๒

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานทั่วไป ระดับ บ ๑ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวของส่วนราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๔๐๐ บาท

๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานทั่วไป ระดับ บ ๒/หัวหน้า

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานทั่วไป ระดับ บ ๒ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวของส่วนราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๐๐ บาท

ตำแหน่งคนสวน

๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งคนสวน ระดับ บ ๒

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งคนสวน ระดับ บ ๑ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวของส่วนราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๔๐๐ บาท

๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งคนสวน ระดับ บ ๒/หัวหน้า

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งคนสวน ระดับ บ ๒ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวของส่วนราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๐๐ บาท

ตำแหน่งพนักงานสถานที่ (นักรการภารโรง)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานสถานที่ ระดับ บ ๒

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานสถานที่ ระดับ บ ๑ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวของส่วนราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๔๐๐ บาท

ตำแหน่งแม่บ้าน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งแม่บ้าน ระดับ บ ๒

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งแม่บ้าน ระดับ บ ๑ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวของส่วนราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๔๐๐ บาท

ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม)

๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ ๒

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ ๑ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวของส่วนราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๔๐๐ บาท

๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ ๒/หัวหน้า

- เคยดำรงตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ ๒ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวของส่วนราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๐๐ บาท

ตำแหน่งพนักงานธุรการ

๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๑

- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๔๐๐ บาท

๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๒

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๑ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๐๐ บาท

๓) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๓

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๒ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ

- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ

- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท

๔) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๔

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ

- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๗,๕๐๐ บาท และ

- ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด

๕) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๔/หัวหน้า

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และ

- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๗,๕๐๐ บาท และ

- ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๑ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และ

- ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๑ หรือ

- ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานขับรถยนต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ

- มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถชนิดที่ ๒ ตาม พ.ร.บ.ขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และ

- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๐๐ บาท

๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒/หัวหน้า

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และ
- ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๑ หรือ
- ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานขับรถยนต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ
- มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถชนิดที่ ๒ ตาม พ.ร.บ.ขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท และ
- ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด

ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน

๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข ๑

- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับทั้งมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๑ หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๑ หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๑ และ
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๕๐๐ บาท

๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข ๒

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข ๑ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับทั้งมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือ

- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ในหน้าที่ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือ

- ผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท

๓) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๒ ซึ่งปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และมีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า โดยผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สาขาช่าง หรือผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ จำนวน ๑ สาขาช่าง รวมทั้งต้องมี เอกสารหรือสื่อการสอนในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ สาขาวิชา หรือ

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ๒ ซึ่งปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ โดยผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สาขาช่าง หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือ จำนวน ๑ สาขาช่าง รวมทั้งต้องมีเอกสารหรือสื่อการสอนในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ สาขาวิชา หรือ

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ๒ ซึ่งปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และมีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ โดยผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สาขาช่าง หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาช่าง ที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ จำนวน ๑ สาขาช่าง รวมทั้งต้องมีเอกสารหรือสื่อการสอนในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ สาขาวิชา หรือ

- แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๒ ซึ่งปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ โดยผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สาขาช่าง หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ จำนวน ๑ สาขาช่าง รวมทั้งต้องมีเอกสารหรือสื่อการสอนสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ สาขาวิชา และ

- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๗,๕๐๐ บาท และ

- ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๔ หน้าที่ความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่งของผู้เข้ารับการประเมินเพื่อขอปรับระดับ ชันงานลูกจ้างประจำ ตามแบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๕ ลักษณะต้องห้ามของผู้เข้ารับการประเมินเพื่อขอปรับระดับชันงานลูกจ้างประจำ

ผู้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย กรณีมีความผิดชัดแจ้งตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙)

ฉบับลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๓๙

ข้อ ๖ วิธีการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำ

๖.๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ตำแหน่งคนสวน ตำแหน่งพนักงานสถานที่ ตำแหน่งแม่บ้าน ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ตำแหน่งพนักงานธุรการ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข๑ เป็น ระดับ ข๒ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ให้ผู้เข้ารับการประเมินที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรอกข้อมูลตามแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาปรับชั้นลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๒) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินโดยตรง เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการ) ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน พร้อมลงลายมือชื่อตามแบบประเมินการปฏิบัติงานและการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๖.๒ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข๒ เป็น ระดับ ข๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ให้ผู้เข้ารับการประเมินที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรอกข้อมูลตามแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาปรับชั้นลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๒) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินโดยตรง เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการ) ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน พร้อมลงลายมือชื่อตามแบบประเมินการปฏิบัติงานและการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๓) ให้ผู้เข้ารับการประเมินนำเสนอหัวข้อวิชาตามกรอบของหลักสูตรที่กรมกำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการ) ลงลายมือชื่อในแบบนำเสนอหัวข้อวิชา (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อ ๗ เกณฑ์การประเมิน

๗.๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ตำแหน่งคนสวน ตำแหน่งพนักงานสถานที่ ตำแหน่งแม่บ้าน ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ตำแหน่งพนักงานธุรการ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข๑ เป็น ระดับ ข๒ มีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และได้รับผลการประเมินในส่วนของผลการปฏิบัติงานและการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ในแต่ละหมวด ดังนี้

หมวด ๑ องค์กรประกอบเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ คือ ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณภาพของงาน ต้องได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

หมวด ๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต้องได้ผลจากการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

หมวด ๓ ความประพฤติ ต้องได้ผลจากการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

หมวด ๔ คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ต้องได้ผลจากการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๗.๒ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข๒ เป็น ระดับ ข๓ มีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑) ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและได้รับผลการประเมินในส่วนของผลการปฏิบัติงานและการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ในแต่ละหมวด ดังนี้

หมวด ๑ องค์ประกอบเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ คือ ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณภาพของงาน ต้องได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

หมวด ๒ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ต้องได้ผลจากการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

หมวด ๓ ความประพฤติ ต้องได้ผลจากการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

หมวด ๔ คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ต้องได้ผลจากการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป และ

๒) ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพิจารณาหัวข้อวิชาของคณะกรรมการที่รับผิดชอบในการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน