



ประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีหน้าที่และอำนาจ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ซึ่ง อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และมติ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ฉบับลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๒.๑. ตำแหน่งประเภททั่วไปของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- (๑) เจ้าพนักงานธุรการ
- (๒) เจ้าพนักงานพัสดุ
- (๓) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒.๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมินในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๑) มีวุฒิการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑.๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
- (๑.๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค
- (๑.๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
- (๑.๔) อนุปริญญา

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (วุฒิ ปวช.) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (วุฒิ ปวท.) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปวส.) โดยจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับ การแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓.๑) ระยะเวลา ๑๑ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับ ม.๓/มศ.๓/ม.๖

(๓.๒) ระยะเวลา...

(๓.๒) ระยะเวลา ๑๐ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตร  
มัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาซีพี ๑)

(๓.๓) ระยะเวลา ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. หรือประกาศนียบัตร  
มัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาซีพี ๒)

(๓.๔) ระยะเวลา ๗ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี

(๓.๕) ระยะเวลา ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะ  
งานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

๒.๓. ลักษณะต้องห้ามของผู้เข้ารับการประเมิน

ผู้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย กรณีมีความผิดชัดแจ้งตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่  
๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

๒.๔. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประวัติการ  
รับราชการ ประวัติทางวินัย ผลการปฏิบัติราชการ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ  
ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยผู้บังคับบัญชาของผู้รับการ  
ประเมินที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินโดยตรง และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ  
เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๕. วิธีการในการประเมินบุคคล

กำหนดวิธีการในการประเมินบุคคล โดยการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ  
การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างอื่น ใด  
อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่เห็นสมควร

๒.๖ การดำเนินการคัดเลือก

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ทำหน้าที่ในการประเมินตามหลักเกณฑ์ และ  
วิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควร  
แต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๗ การแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกที่คณะกรรมการประเมินเสนอ  
หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้  
ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว  
๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่  กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธาน อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน