

กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร)														
น้ำหนักร้อยละ	๒๕/๒๐														
คำอธิบายตัวชี้วัด	บทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เพิ่มภารกิจ การส่งเสริม/ประสานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โดยมีกระบวนการขับเคลื่อนภารกิจ คือ สร้างเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในลักษณะทวิภาคี ไตรภาคี พหุภาคี และ (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ การปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย มาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพสำคัญของ ประเทศ และผลักดันให้หน่วยงานรัฐและเอกชนใช้มาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรม จัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมหน่วยงานเครือข่ายให้ร่วมดำเนินงานแบบบูรณาการ ส่งเสริมหน่วยงานเครือข่าย โดยเฉพาะผู้ประกอบการภาคเอกชนให้ร่วมพัฒนา มาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการอุดหนุนงบประมาณจาก กองทุนต่างๆ เป็นแรงกระตุ้น และยกระดับระบบการบริหารจัดการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของ การดำเนินงาน ตลอดจนเพิ่มขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากร														
สูตรการคำนวณ (ถ้ามี)	-														
เหตุผล (ถ้ามี)	-														
เงื่อนไข (ถ้ามี)	-														
คะแนนตามค่าเป้าหมาย ๖ เดือน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>แต่งตั้ง คณะกรรมการ</td> <td>จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดแผนงาน ด้านการพัฒนา เครือข่ายพัฒนาฝีมือ แรงงาน</td> <td>หน่วยงานส่วนกลาง / สพท.เชียงใหม่/ สถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์/ศพร.กรุงเทพฯ จัดทำทะเบียนเครือข่ายของ แต่ละหน่วยงาน</td> <td>หน่วยงานส่วนกลาง/ สพท.เชียงใหม่/ สถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์/ศพร.กรุงเทพฯ ลงทะเบียนเครือข่าย ให้กองทุนศาสตร์และเครือข่าย พัฒนาฝีมือแรงงานรวบรวม</td> <td>กองทุนศาสตร์และ เครือข่ายพัฒนาฝีมือ แรงงาน รายงานผลการ จัดทำทะเบียนเครือข่าย เสนอให้กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานทราบ</td> </tr> </tbody> </table>					๑	๒	๓	๔	๕	แต่งตั้ง คณะกรรมการ	จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดแผนงาน ด้านการพัฒนา เครือข่ายพัฒนาฝีมือ แรงงาน	หน่วยงานส่วนกลาง / สพท.เชียงใหม่/ สถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์/ศพร.กรุงเทพฯ จัดทำทะเบียนเครือข่ายของ แต่ละหน่วยงาน	หน่วยงานส่วนกลาง/ สพท.เชียงใหม่/ สถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์/ศพร.กรุงเทพฯ ลงทะเบียนเครือข่าย ให้กองทุนศาสตร์และเครือข่าย พัฒนาฝีมือแรงงานรวบรวม	กองทุนศาสตร์และ เครือข่ายพัฒนาฝีมือ แรงงาน รายงานผลการ จัดทำทะเบียนเครือข่าย เสนอให้กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานทราบ
๑	๒	๓	๔	๕											
แต่งตั้ง คณะกรรมการ	จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดแผนงาน ด้านการพัฒนา เครือข่ายพัฒนาฝีมือ แรงงาน	หน่วยงานส่วนกลาง / สพท.เชียงใหม่/ สถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์/ศพร.กรุงเทพฯ จัดทำทะเบียนเครือข่ายของ แต่ละหน่วยงาน	หน่วยงานส่วนกลาง/ สพท.เชียงใหม่/ สถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์/ศพร.กรุงเทพฯ ลงทะเบียนเครือข่าย ให้กองทุนศาสตร์และเครือข่าย พัฒนาฝีมือแรงงานรวบรวม	กองทุนศาสตร์และ เครือข่ายพัฒนาฝีมือ แรงงาน รายงานผลการ จัดทำทะเบียนเครือข่าย เสนอให้กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานทราบ											

วิธีการเก็บข้อมูล	การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
หน่วยงาน/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ๐ ๒๒๔๗ ๙๔๒๐ , ๐ ๒๒๔๕ ๔๐๔๒ สายใน ๕๐๕ , ๑๐๑๒ ผู้ประสานงาน ๑. นางนัตยา เปลียนรุ่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ๒. นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ๓. นางสาวจิราวรรณ สุขเวช นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔. นางสาวอนงค์นภ เลขลาวัดณ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน