

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ชื่อผู้รับการประเมิน _____ ตำแหน่ง _____ เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการ _____ ลงนาม _____

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน _____ หม่อมหลวงปิ่นตริภุช สมิติ ตำแหน่ง _____ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน _____ ลงนาม อ.พน.

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ค) = (กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ร้อยละของผลการดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบ ๑๒ เดือน	ต่ำกว่า ๘๖.๐๐	๘๖.๐๐-๘๘.๙๙	๘๙.๐๐-๙๑.๙๙	๙๒.๐๐-๙๔.๙๙	๙๕ ขึ้นไป		๔๐	
๒. ระดับคะแนนเฉลี่ยของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และการจัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องกับด้านการเงินเพื่อรอการตรวจสอบ	ต่ำกว่า ๑.๕ คะแนน	๑.๕ - ๒.๔๙ คะแนน	๒.๕ - ๓.๔๙ คะแนน	๓.๕ - ๔.๔๙ คะแนน	๔.๕ คะแนนขึ้นไป		๑๕	
๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง)	แต่งตั้งคณะทำงาน	จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแผนงานด้านการพัฒนาเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	หน่วยงานส่วนกลาง/สพท.เชียงใหม่/สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์/ศพร.กรุงเทพฯ จัดทำทะเบียนเครือข่ายของแต่ละหน่วยงาน	หน่วยงานส่วนกลาง/สพท.เชียงใหม่/สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์/ศพร.กรุงเทพฯ ให้กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานรวบรวม	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานผลการจัดทำทะเบียนเครือข่าย เสนอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ		๒๕	

๔. ระดับความสำเร็จในการจัดระบบการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน (การจัดการความรู้ในองค์กร) (สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง)	ดำเนินการได้ ๑ ขั้นตอน	ดำเนินการได้ ๒ ขั้นตอน	ดำเนินการได้ ๓ ขั้นตอน	ดำเนินการได้ ๔ ขั้นตอน	ดำเนินการได้ ๕ ขั้นตอน		๒๐	
รวม							๑๐๐	
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ)								