



# บันทึกข้อความ

เลขที่..... 10012  
วันที่ 28 พ.ค. 2558  
เวลา 16.00 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๖๖๐๔, ๔๐๘

ที่ รง ๐๔๑๕/๑๔๑๕

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอแก้ไขตัวชี้วัดที่ ๓ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๘

เรียน อธิบดี

## ๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ รง ๐๔๑๕/๑๔๘๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘ การประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และปฏิทินการบริหารผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๘ (๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) (เอกสารแนบ ๑)

## ๒. ขอรายงาน

เนื่องจากระดับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงแสน สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร) ไม่สอดคล้องกับ ๓ หน่วยงาน คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงแสน สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร กองการเจ้าหน้าที่ได้ประสานงานกับกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน และดำเนินการปรับปรุงค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงระดับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงแสน สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่แนบมาพร้อมนี้

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

(หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

29 พ.ค. 2558

(นายชาคริตย์ เตชา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่