

รายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

ณ ห้องประชุม ๑ อาคารอำนวยการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท

ผู้มาประชุม

๑. นายองอาจ หล้าอุบล	ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดชัยนาท	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพิทักษ์ เสียงหอม	แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ
๓. นายอำนาจ สุกใส	แทน ประธานหอการค้าจังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ
๔. นางสาวนิภาพร ต้นดีวัฒน์	แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนพณิชยการชัยนาท	คณะกรรมการ
๕. นางสาวนภาพร ศรีสอาด	แทน ผู้จัดการ หจก. โตโยต้า ชัยทอง ชัยนาท	คณะกรรมการ
๖. นายพงศธร รอดถาวร	แทน กรรมการผู้จัดการ บ.ซี.เอส.อินเตอร์เนชั่นแนล อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	คณะกรรมการ
๗. นายดุสิต สมิทธิกุล	แทน ผู้จัดการ บ.ถวิลยนตรกิจ จำกัด	คณะกรรมการ
๘. นายสุเทพ โกฉิม	แทน กรรมการผู้จัดการ บ.บางกอกريبเบอร์สเทรดดิ้ง จำกัด	คณะกรรมการ
๙. นายอำนาจ สุกใส	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	คณะกรรมการ
๑๐. นางจิรวรรณ ลาภกิจ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ
๑๑. นางอรุณี คันธมาลา	แทน อุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ
๑๒. นายชินวัฒน์ มะรินทร์	แทน พาณิชยจังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ
๑๓. นางเกษร วรรณศุภร์	แทน แรงงานจังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวนันทิยา สุขสด	แทน จัดหางานจังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ
๑๕. นายสะอาด สารรัตน์	แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ
๑๖. นายวิรัตน์ อมรวินิจ	ประกันสังคมจังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวสายพิน เตียเจริญกิจ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๘. นางจันทิรา สุนทรสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสุกัญญา ทองนิตย์	ประธานชมรมธนาคารจังหวัดชัยนาท (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ
๒. นายไพโรจน์ วรภิธำรงค์ชัย	ประธานชมรมโรงสีข้าวชัยนาท (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ
๓. นพ.สุเทพ วัตถุสินธุ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรวมแพทย์ชัยนาท (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ
๔. นายสุวัฒน์ อภิวัฒน์ปัญญาบาล	กรรมการผู้จัดการ บ.หันคาบางกอกريبเบอร์ จำกัด (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ
๕. นายวีระนันท์ จันทรครุฑ	ผู้จัดการ หจก.วีระนันท์ (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ
๖. นายชูศักดิ์ ศักดิ์ศิริโกศล	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ
๗. นางปาน เอี่ยมสุภา	ประธานกลุ่มแม่บ้านท่าทราย (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ
๘. นางวันทา เมื่อน้อง	ประธานกลุ่มทอผ้าบ้านเนินขาม (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ
๙. นายไพศาล สุขปัญญา	พัฒนาการจังหวัดชัยนาท (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ
๑๐. นายเฉลิมเกียรติ วรวิฑูพิทพงษ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยนาท (ติดภารกิจ)	คณะกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางสาวสุกัญญา สุขเปี่ยม | เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม บ.ซี.เอส.อินเตอร์เนชั่นแนล อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด |
| ๒. นางชุลีพร ชำชูด | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศพจ.ชัยนาท |
| ๓. นางสาวณัชชา แจ่มกระจะ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ ศพจ.ชัยนาท |
| ๔. นายปิยะวัฒน์ อุทัยเลิศ | นักวิชาการฝึกอาชีพ ศพจ.ชัยนาท |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๕ น.

นายองอาจ หล้าอุบล ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานมอบหมายให้ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ในฐานะกรรมการและเลขานุการ แจ้งที่ประชุมเรื่องความเป็นมาและรายละเอียดประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้อำนาจคณะกรรมการค่าจ้างกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มีประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๔ จำนวน ๑๑ สาขาอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/นายจ้างใช้ประโยชน์จากมาตรฐานฝีมือแรงงานในการพัฒนากำลังคนและการจ้างงานให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ลูกจ้างมีแรงจูงใจในการพัฒนาฝีมือตนเองเพื่อให้ได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้นตามมาตรฐานฝีมือที่สูงขึ้น รวมถึงเป็นมาตรการที่ต้องการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม

โดยการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือจะแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับ ๑ คือ ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น

ระดับ ๒ คือ ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และมีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาได้

ระดับ ๓ คือ ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานได้เป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสมในสาขาอาชีพ

ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศฯ (๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มอาชีพ/สาขาอาชีพ	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
๑. กลุ่มอาชีพเครื่องกล			
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	๓๑๕	๓๘๐	๔๔๕
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๓๓๕	๔๒๐	๕๐๕
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	๒๗๕	๓๖๐	๔๔๕
๒. กลุ่มอาชีพภาคบริการ			
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	๒๘๐	๓๖๐	ไม่มีกำหนดอัตรา

กลุ่มอาชีพ/สาขาอาชีพ	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
			ค่าจ้าง
๒.๒ พนักงานนวดไทย	๓๑๐	๔๑๐	๕๑๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປาຕະวันตก (หัตถบำบัด)	๓๕๐	๔๖๐	ไม่มีการ กำหนดอัตรา ค่าจ้าง
๓. กลุ่มอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์			
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓๐๐	๔๐๐	ไม่มีการ กำหนดอัตรา ค่าจ้าง

สำหรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมืออีก ๑๑ สาขาอาชีพ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศฯ (วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔) มีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มอาชีพ/สาขาอาชีพ	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
๑. กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรม			
๑.๒ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๓๓๐	๔๓๐	๕๕๐
๑.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	๓๐๐	๓๘๐	๕๐๐
๑.๓ ช่างเชื่อมทิก	๓๗๐	๕๐๐	๖๙๐
๒. กลุ่มอาชีพก่อสร้าง			
๒.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	๓๐๐	๔๑๐	๕๒๐
๒.๒ ช่างก่ออิฐ	๒๖๐	๓๘๐	๕๐๐
๒.๓ ช่างฉาบปูน	๓๐๐	๔๑๐	๕๒๐
๒.๔ ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	๒๘๐	๓๙๐	๕๐๐
๓. กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์			
๓.๑ ช่างเย็บ	๒๕๐	๓๔๐	๔๓๐
๓.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓๐๐	๔๐๐	๕๕๐
๓.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐
๓.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	๒๕๐	๓๑๕	๓๘๐

การบังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนั้น กำหนดไว้ว่า

“นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานในตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าจะครอบคลุมมาตรฐานฝีมือทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดก็ตาม ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้น”

“และลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากประสงค์จะใช้สิทธิให้ยื่นหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้นแก่นายจ้างโดยเร็ว เมื่อนายจ้างได้รับหนังสือรับรองแล้ว ให้จ่ายค่าจ้างตามอัตราที่ประกาศใช้นี้ให้แก่ลูกจ้างนับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองเป็นต้นไป”

สำหรับการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (๒๒ สาขาอาชีพ) ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท มีรายละเอียดดังนี้

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ได้สำรวจความพร้อมในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๒๒ สาขาอาชีพ โดยมีความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๑๖ สาขาอาชีพ ดังนี้

- ๑) ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ ๑ และ ระดับ ๒
- ๒) ช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑
- ๓) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) ระดับ ๑
- ๔) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑
- ๕) ช่างเชื่อมทิก ระดับ ๑
- ๖) ช่างเชื่อมแม็ก ระดับ ๑
- ๗) ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ ๑
- ๘) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ระดับ ๑
- ๙) ช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑
- ๑๐) ช่างสีรถยนต์ ระดับ ๑
- ๑๑) ช่างก่ออิฐ ระดับ ๑
- ๑๒) ช่างฉาบปูน ระดับ ๑
- ๑๓) ช่างเย็บ ระดับ ๑
- ๑๔) ช่างบุครุภัณฑ์ ระดับ ๑
- ๑๕) ผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๑
- ๑๖) พนักงานนวดแผนไทย ระดับ ๑

สำหรับ

- ๑๗) ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง
- ๑๘) ช่างไม้ก่อสร้าง
- ๑๙) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
- ๒๐) นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปตະวันต (หัตถบำบัด)
- ๒๑) ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)
- ๒๒) ช่างเครื่องเรือนไม้

หากมีความต้องการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ก็สามารถสมัครได้ที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท โดยจะได้ประสานงานกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่สามารถดำเนินการได้ และส่งผู้สมัครไปเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฯ ต่อไป

๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ได้จัดส่งเอกสารประชาสัมพันธ์ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๖.๘.๒/๒๐๐๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ ประธานหอการค้า ประธานสภาอุตสาหกรรม ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง นายอำเภอทุกอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อมวลชน สถานประกอบกิจการ และอื่นๆ รวมทั้งได้จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้แก่สถานประกอบกิจการ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๕๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔**

ประธานมอบฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมเรื่องการรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ศพจ.ชัยนาท ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งเอกสารการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ แจ้งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔) พร้อมสำเนารายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๖.๘.๒/ว ๔๖๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ แทนการจัดประชุมฯ เนื่องจากประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ พ่วยต้องเข้ารับการรักษา จึงได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดส่งเอกสารการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ซึ่งไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ แต่ได้ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯ ได้ให้ข้อคิดเห็นว่าโครงการต้นแบบการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมโรงสีข้าวเป็นโครงการที่ดี และคาดว่าจะพบแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในโรงสีข้าว หากผู้ประกอบการโรงสีต้องการให้ช่วยฝึกอบรมให้แก่แรงงานกลุ่มนี้ จะดำเนินการได้ เพื่อสร้างความเสมอภาคด้านแรงงาน และยกระดับแรงงานสู่ระดับสากล

๒) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฯ ได้ให้ข้อคิดเห็นว่าแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน/ฝึกอาชีพที่สอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชัยนาท ควรมีการจัดทำหนังสือสอบถามความต้องการของสถานประกอบกิจการ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประกอบในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ โดยไม่มีการขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่อง**

ประธานมอบฝ่ายเลขานุการฯ รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อเสนอแนะ /ข้อแนะนำของคณะกรรมการฯ เมื่อการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ และการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ โดยการแจ้งเวียนเอกสารการประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อเสนอแนะ /ข้อแนะนำของคณะกรรมการฯ ดังนี้
ผลการดำเนินงาน ตามข้อเสนอแนะ /ข้อแนะนำของคณะกรรมการฯ เมื่อการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓

๓.๑ การดำเนินงานร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนในการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยส่งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอาชีพที่ตั้งกลุ่มประกอบอาชีพ และแนะนำให้ขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชนกับสำนักงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้ตัวชี้วัดยอดการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนของจังหวัดเป็นไปตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

ศพจ.ชัยนาท ได้ดำเนินการพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ของจังหวัดชัยนาท ด้วยการจัดฝึกอบรมสาขาการจัดกระเช้าของขวัญรูปแบบต่างๆ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและส่งเสริมการจำหน่ายในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๔ ร่วมกับจังหวัดชัยนาท และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท โดยเป้าหมายเป็นกลุ่ม OTOP จำนวน ๔๘ คน ซึ่งสามารถทำรายได้ยอดการจำหน่ายสินค้า OTOP ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๔ ที่จังหวัดได้จัดงานขึ้น เป็นเงินจำนวน ๒๔๐,๐๐๐ บาท เมื่อเปรียบเทียบกับยอดจำหน่ายในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๓ ที่ทำรายได้จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาทแล้ว สามารถทำรายได้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๑

๓.๒ ควรส่งผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานไปฝึกในสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก เพื่อให้มีแนวทางในการเปิดกิจการของตนเอง หรือส่งไปฝึกในสถานประกอบกิจการที่ได้มาตรฐานเพื่อให้เรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน

ศพจ.ชัยนาท ได้จัดส่งผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาช่างเสริมสวย และสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ เข้ารับการฝึกในกิจการที่เป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (SMEs) เพื่อให้ได้ฝึกทักษะฝีมือ ตลอดจนมีแนวทางในการเปิดกิจการของตนเอง ทั้งนี้โดยมีผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาช่างเสริมสวย รุ่นที่ ๒-๓/๒๕๕๒ รุ่นที่ ๑-๓/๒๕๕๓ รุ่นที่ ๑/๒๕๕๔ และรุ่นที่ ๒-๔/๒๕๕๔ รวมจำนวน ๙ รุ่น จบฝึกทั้งหมดจำนวน ๗๖ คน สามารถเปิดกิจการเป็นของตนเองได้ จำนวน ๒๐ คน และมีงานทำ จำนวน ๕๒ คน

๓.๓ จัดให้มีการฝึกอบรมในสาขาการซ่อมโทรศัพท์มือถือ

ผลการดำเนินงาน

ศพจ.ชัยนาท ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานสาขาเทคนิคการซ่อมโทรศัพท์มือถือและเทคโนโลยี ๓G ระยะเวลาการฝึก ๑๒ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๔-๕ เมษายน ๒๕๕๔ จำนวน ๑ รุ่น/ ๑๗ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓.๔ ก่อนจบการฝึกควรสอบถามความต้องการในการประกอบอาชีพและจัดให้มีการแนะนำด้านการประกอบธุรกิจส่วนตัว เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีทางเลือกในการประกอบอาชีพ

ผลการดำเนินงาน

ศพจ.ชัยนาท ได้จัดฝึกอบรมการประกอบธุรกิจส่วนตัวให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานทุกรุ่น เพื่อแนะนำด้านการประกอบธุรกิจส่วนตัว และได้จัดให้มีการฝึกอบรมสาขาการบริหารจัดการกลุ่มระยะเวลาการฝึก ๑๒ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๘-๙ มีนาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ รุ่น/๒๐ คน ให้แก่ผู้นำกลุ่มอาชีพในตำบลไร่พัฒนา อำเภอมนรมย์ ที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ จากองค์การบริหารส่วนตำบลไร่พัฒนา โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ / ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เมื่อการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ โดยการแจ้งเวียนหนังสือ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๓.๕ ให้มีการฝึกอบรมแก่แรงงานต่างด้าวในโรงสีข้าวหากผู้ประกอบการโรงสีข้าวประสงค์ขอให้ช่วยฝึกอบรมให้แก่แรงงานกลุ่มนี้ เพื่อสร้างความเสมอภาคด้านแรงงาน และยกระดับแรงงานสู่ระดับสากล

ผลการดำเนินงาน

ศพจ.ชัยนาท ได้มีการประสานงาน ให้ข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการฝึกอบรมให้แก่แรงงานต่างด้าวกับสถานประกอบกิจการโรงสีข้าวว่า สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนเองได้ โดยสถานประกอบกิจการออกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมมาลดหย่อนภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม และอื่นๆ เพื่อสร้างความเสมอภาคในด้านการฝึกอบรม และยกระดับศักยภาพแรงงานให้สูงขึ้น ซึ่งขณะนี้สถานประกอบกิจการโรงสีข้าว คือบริษัท สยามธัญชาติ จำกัด ได้มาขอรับคำแนะนำจาก ศพจ.ชัยนาท ในการดำเนินการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้แก่แรงงานต่างด้าวแล้ว

๓.๖ ให้มีการจัดทำหนังสือสอบถามความต้องการของสถานประกอบกิจการ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประกอบในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคมของทุกปี ศพจ.ชัยนาท จะสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของสถานประกอบกิจการ และในปีนี้ได้จัดทำหนังสือสอบถามความต้องการฝึกอบรมของสถานประกอบกิจการใน

จังหวัดชัยนาท ตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๖.๘.๒/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จำนวน ๑๒๑ แห่ง ได้รับการตอบกลับ จำนวน ๘ แห่ง โดยสถานประกอบกิจการมีความต้องการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐ สาขา จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘๔ คน และช่วงเวลาที่จะสะดวกในการส่งพนักงานเข้ามารับการฝึกอบรม คือ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๔ และ มิถุนายน - กันยายน ๒๕๕๕ และขณะนี้อยู่ระหว่างการติดตามข้อมูลความต้องการฝึกอบรมจากสถานประกอบการเพิ่มเติม เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานมอบฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ๒๕๕๔

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : แผน/ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) มีดังนี้

สรุปแผน/ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
ผลผลิตที่ 1 กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	๒,๗๕๐	๕,๙๙๐	๒๑๗.๘๒
กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๕๐๐	๕๗๒	๑๑๔.๔๐
กิจกรรมหลัก : ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	๕๖๐	๗๐๑	๑๒๕.๑๘
ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม	๔๐๐	๕๐๕	๑๒๖.๒๕
ฝึกยกระดับฝีมือศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	๘๐	๖๘	๘๕.๐๐
ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์	๓๒	๔๖	๑๔๓.๗๕
พัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๔๘	๘๒	๑๗๐.๘๓
กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	๑๐๐	๑๐๔	๑๐๔.๐๐
พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๐๐	๑๐๔	๑๐๔.๐๐
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๙๐	๑๐๗	๑๑๘.๘๙
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ	๑,๕๐๐	๔,๕๐๖	๓๐๐.๔๐
ผลผลิตที่ 2 แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ แรงงานนอกระบบได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๔๙๖	๑,๒๘๐	๒๕๕.๐๖
กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๔๓๒	๑,๒๑๒	๒๘๐.๕๖
กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๖๔	๖๘	๑๐๖.๒๕
รวมพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑,๗๔๖	๒,๗๖๔	๑๕๘.๓๐
รวมทุกผลผลิต/กิจกรรม	๓,๒๔๖	๗,๒๗๐	๒๒๓.๙๗

จากผลการดำเนินงานดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ศพจ.ชัยนาท สามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย เนื่องจากมีการบูรณาการในการดำเนินงานร่วมและได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยนาท เป็นต้น

๔.๒ ผลการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย (ตุลาคม ๒๕๕๓ - มกราคม ๒๕๕๔)

๔.๒.๑ การให้บริการ

ลำดับที่	พื้นที่ประสบอุทกภัย	บริการให้ความช่วยเหลือ	จำนวน (ราย)	จำนวน (ชิ้น)	ประมาณมูลค่า (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ
๑	อ.หนองมะโมง อ.สรรพยา	<u>๑. งานซ่อมยานพาหนะ</u> - รถยนต์ - รถจักรยานยนต์ - เครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	-- ๗ ๑๔	-- ๗ ๑๖	-- ๒,๐๑๐ ๖,๖๐๐ (ลดค่าใช้จ่ายประชาชน)	- - -
๒	อ.หนองมะโมง อ.สรรพยา	<u>๒. งานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</u> - อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า - เครื่องใช้ในครัวเรือน - เครื่องมือประกอบอาชีพ	๖๕ - ๓	๑๐๒ - ๓	๒๐,๖๙๐ - ๖๐๐ (ลดค่าใช้จ่ายประชาชน)	- - -
๓	อ.หนองมะโมง อ.วัดสิงห์ อ.สรรพยา อ.หันคา	<u>๓. งานซ่อมแซมบ้านเรือน</u> <u>๔. การฝึกอาชีพ</u> - ฝึกอาชีพตามโครงการต้นแบบการประกอบอาชีพฯ (จำนวน ๗ รุ่น)	- ๔๖	--	- ๖๓,๑๙๕	- ศพจ.ชัยนาท
๔	อ.สรรพยา	- ฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ประสบอุทกภัย "สาขาการนวดฝ่าเท้า" ให้แก่กลุ่มสตรีนวดแผนไทย ต.หาดอาษา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	๒๐		๑๐,๐๐๐ (ค่าวิทยากร) ๓,๓๐๐ (ค่าวัสดุ)	ศพจ.ชัยนาท กลุ่มสตรีนวดแผนไทย ต.หาดอาษา

๔.๒.๒ การฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการโครงการต้นแบบการประกอบอาชีพซ่อมแซมบ้านเรือน ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ของประชาชนที่ประสบภัยหลังน้ำลด ปีงบประมาณ ๒๕๕๔

ลำดับที่	หลักสูตร/สาขา	ชั่วโมง	ระยะเวลาการฝึก	สถานที่ฝึก	ผลการดำเนินงาน	
					เป้าหมาย	คน
๑	การตรวจซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	๑๘ ชม.	๑๗-๑๙ พ.ย.๕๓	เทศบาลตำบลวังตะเคียน	๓	๓
๒	การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๑๘ ชม.	๑๗-๑๙ พ.ย.๕๓	"	๗	๗
๓	การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๑๘ ชม.	๑๕-๑๗ ธ.ค.๕๓	อบต.มะขามเฒ่า	๕	๕
๔	การตรวจซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	๑๘ ชม.	๑๕-๑๗ ธ.ค.๕๓	"	๔	๔

ลำดับ ที่	หลักสูตร/สาขา	ชั่วโมง	ระยะเวลาการฝึก	สถานที่ฝึก	ผลการดำเนินงาน	
					เป้าหมาย	คน
๕	การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๑๘ ชม.	๒๑-๒๓ ธ.ค.๕๓	วัดนมโท ต.เขา แก้ว	๑๓	๑๓
๖	การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๑๘ ชม.	๒๔-๒๖ ม.ค. ๕๔	เทศบาลตำบล บางหลวง	๘	๘
๗	การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๑๘ ชม.	๒๗-๒๘,๓๑ ม.ค. ๕๔	อบต.หันคา	๖	๖
						<u>๔๖</u>

๔.๓ ผลการดำเนินงานโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระชนมายุ ๘๔ พรรษา เพื่อฟื้นฟูอาชีพให้แก่ประชาชน (ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย) ประจำปี ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	หลักสูตร/สาขา	ชั่วโมง	ระยะเวลาการฝึก	สถานที่ฝึก	ผลการดำเนินงาน	
					เป้าหมาย	คน
๑	การทำดอกไม้จันทน์และพวงหรีด	๑๘	๒๔-๒๖ มิ.ย. ๕๔	วัดพระยาตาก		๒๐
๒	การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๑๘	๔-๖ ก.ค. ๕๔	วัดโคกจันทร์ อ.สรรพยา		๑๕
๓	การตรวจซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	๑๘	๔-๖ ก.ค. ๕๔	"		๑๓
๔	การตรวจซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	๑๘	๗-๙ ก.ค. ๕๔	เทศบาลตำบล สรรพยา		๑๑
๕	การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๑๘	๑๑-๑๓ ก.ค. ๕๔	เทศบาลตำบล วังตะเคียน		๑๐
๖	การตรวจซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	๑๘	๑๑-๑๓ ก.ค. ๕๔	"		๑๐
๗	การทำดอกไม้จันทน์และพวงหรีด	๑๘	๒๒-๒๔ ก.ค. ๕๔	อบต.สุขเดือนห้า		๒๒
					<u>๑๐๐</u>	<u>๑๐๑</u>

๔.๔ ผลการดำเนินงานออกหน่วยบริการเคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๕๔

๔.๔.๑ ออกหน่วยให้บริการประชาชน โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ฯ ณ วัดกำแพง อ.สรรพยา จ.ชัยนาท ให้บริการ ตัดผมบุรุษ-สตรี และประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๘๐ คน

๔.๔.๒ ร่วมจัดกิจกรรมวันคนพิการสากล ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดชัยนาท ให้บริการสาธิตการประกอบอาหารว่าง (ถั่วแปบ) และประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๒๐ คน

๔.๔.๓ ออกหน่วยให้บริการประชาชน "โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" ณ วัดศรีสโมสร ต.กุดจอก อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท ให้บริการ ตัดผมบุรุษ-สตรี และประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๕๐ คน

๔.๔.๔ ออกหน่วยให้บริการประชาชน ให้บริการตัดผมบุรุษ-สตรี ซ่อมเครื่องยนต์และเครื่องใช้ไฟฟ้า ตามโครงการมหกรรมธงฟ้า ราคาประหยัดจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยภายหลังจากน้ำลดและแก้ปัญหาลดค่าครองชีพ ณ ลานเอนกประสงค์หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์งาม ต.อ.สรรพยา จ.ชัยนาท มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๔.๕ ออกหน่วยให้บริการประชาชน "โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" ณ วัดคงไธย ต.บ่อแร่ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท ให้บริการประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๗๐ คน

๔.๔.๖ ออกหน่วยให้บริการประชาชน “โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ณ วัดโสภณิก ต.กะบกเตี้ย อ.เนินขาม จ.ชัยนาท ให้บริการ ตัดผมบุรุษ-สตรี และประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๕๐ คน

๔.๔.๗ ออกหน่วยให้บริการประชาชน โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ฯ ณ โรงเรียนบ้านวังหอยไทร ต.สุขเดือนห้า อ.เนินขาม จ.ชัยนาท ให้บริการ ตัดผมบุรุษ-สตรี และประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๖๐ คน

๔.๔.๘ ออกหน่วยให้บริการประชาชน “โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ณ โรงเรียนวัดประทุมธรรม ตำบลบ้านเขื่อน อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท ให้บริการ ตัดผมบุรุษ-สตรี และประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๑๕ คน

๔.๔.๙ ออกหน่วยให้บริการตัดผมบุรุษ-สตรีแก่ประชาชน ณ อบต.ธรรมามูล อ.เมือง จังหวัดชัยนาท มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๕๖ คน

๔.๔.๑๐ ออกหน่วยให้บริการ ตัดผมบุรุษ-สตรี แก่ประชาชน ณ โรงเรียนวัดพิบูลงาม อำเภอมนอรัมย์ จังหวัดชัยนาท มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๒๓ คน

๔.๔.๑๑ ออกหน่วยให้บริการประชาชน “โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ณ โรงเรียนวัดโรงวัว ตำบลเสื่อโฮก อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท ให้บริการตัดผมบุรุษ-สตรี และประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๒๒ คน

๔.๔.๑๒ ออกหน่วยให้บริการประชาชน “โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ณ วัดกรรณา ต.บางหลวง อ.สรรพยา จังหวัดชัยนาท ให้บริการประชาสัมพันธ์และรับสมัครฝึกอาชีพ มีผู้สนใจมารับบริการ จำนวน ๖๕ คน

(รวม จำนวน ๑๒ ครั้ง /มีผู้มารับบริการทั้งสิ้น จำนวน ๖๑๑ คน)

๔.๕ การพัฒนาฝีมือแรงงานหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาช่างควบคุมเครื่องจักรอุตสาหกรรมในโรงสีข้าว

อุตสาหกรรมโรงสีข้าวเป็นอุตสาหกรรมสำคัญของจังหวัดชัยนาทที่ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ศพจ.ชัยนาท จึงได้จัดทำโครงการต้นแบบการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมโรงสีข้าวร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ และชมรมโรงสีข้าวจังหวัดชัยนาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ตำแหน่งงานในโรงสีข้าว จัดทำหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่หรือแรงงานในโรงสีข้าวในสาขาช่างควบคุมเครื่องจักรอุตสาหกรรมในโรงสีข้าว ระยะเวลา ๔ เดือน (๕๖๐ ชั่วโมง) เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ขณะนี้มีผู้เข้ารับการฝึกในสาขาดังกล่าว จำนวน ๓ คน ดำเนินการฝึกระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ อยู่ในระหว่างการฝึก จำนวน ๒ คน

๔.๖ การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ฝึกระดับฝีมือแรงงาน

ลำดับที่	สาขา	วันที่ฝึก	เข้าฝึก (คน)	จบฝึก (คน)
๑	ผู้ประกอบการอาหารไทย	๒๐ - ๒๑ ต.ค. ๕๓	๒	๒
๒	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๘ - ๑๐ พ.ย. ๕๓	๑	๑
๓	การเย็บจักรอุตสาหกรรม	๑๕ - ๑๗ พ.ย. ๕๓	๒๐	๒๐
๔	การเย็บจักรอุตสาหกรรม	๑๘ - ๒๐ พ.ย. ๕๓	๑๒	๑๒

ลำดับที่	สาขา	วันที่ฝึก	เข้าฝึก (คน)	จบฝึก (คน)
๕	ช่างเชื่อมทิก	๒๕ - ๓๐ พ.ย. ๕๓	๕	๕
๖	ช่างเชื่อมทิก	๒๔ มี.ค. - ๘ ก.พ. ๕๔	๑๒	๑๒
๗	การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ๒ มิติ	๑๒ - ๓๑ มี.ค. ๕๔	๒	๒
๘	การเย็บจักรอุตสาหกรรม	๑๘ - ๒๐ เม.ย. ๕๔	๓๐	๓๐
๙	ช่างเชื่อมทิก	๓๐ พ.ค. - ๘ มิ.ย. ๕๔	๘	๘
๑๐	ช่างเชื่อมแม่ึก	๓๐ พ.ค. - ๘ มิ.ย. ๕๔	๑๒	๑๑
รวม			๑๐๔	๑๐๓

ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ลำดับ ที่	สาขา	วันที่ทดสอบ	เข้าทดสอบ (คน)	ผ่านการ ทดสอบ (คน)
๑	ผู้ประกอบการอาหารไทย	๒๒ ต.ค. ๕๓	๒	๒
๒	ช่างเย็บ	๒๕ - ๒๖ พ.ย. ๕๓	๓๑	๓๐
๓	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๒๗ - ๒๘ พ.ย. ๕๓	๑	๑
๔	ช่างเชื่อมทิก	๒๗ - ๒๘ เม.ย. ๕๔	๕	๓
๕	ช่างเย็บ	๒๗ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๕๔	๖	๔
๖	ช่างเย็บ	๔ พ.ค. ๕๔	๒๔	๑๘
๗	ช่างเชื่อมทิก	๒๑ มิ.ย. ๕๔	๘	๕
๘	ช่างเชื่อมแม่ึก	๒๒ มิ.ย. ๕๔	๑๑	๘
รวม			๘๘	๗๑

๔.๗ แผนการฝึกอบรม/พัฒนาฝีมือแรงงาน (ระหว่างสิงหาคม - กันยายน ๒๕๕๔)

กิจกรรมหลัก : ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน

- ๑) สาขาภาษาอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน จำนวน ๑ รุ่น/๔๐ คน
ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๗ ส.ค. และ ๒ ก.ย. ส.ค. ๕๔
- ๒) สาขาเทคนิคการสอนงาน จำนวน ๑ รุ่น/๔๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๗ ส.ค. ๕๔
- ๓) สาขาการบริการที่ประทับใจ จำนวน ๑ รุ่น/๔๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ส.ค. ๕๔

กิจกรรมหลัก : พัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

- ๑) สาขาประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๑ รุ่น/๔๐ คน ระหว่างวันที่ ๑-๒ ก.ย. ๕๔

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- แนวทางการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบกิจการเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน/แผนการพัฒนาฝีมือแรงงานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ประธานขอให้คณะกรรมการฯ เสนอข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีการสอบถาม อภิปราย และให้ความความคิดเห็น ดังนี้

ผู้แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท : ได้กล่าวว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน ๑๑ สาขาอาชีพแรกได้มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายแล้วในเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา และในอีก ๑๑ สาขาอาชีพหลัง จะมีผลบังคับใช้ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ สำหรับผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสถานประกอบการนั้นยังไม่พบเนื่องจากเป็นระยะเริ่มต้น โดยแท้จริงแล้วสถานประกอบการมีความมุ่งหวังที่จะรักษาแรงงานฝีมือไว้อยู่แล้ว เพราะการสร้างแรงงานฝีมือนั้นทำได้ยาก และในส่วนของแรงงานใหม่คงไม่ประสบปัญหา เนื่องจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาทได้ดำเนินการให้อยู่แล้ว แต่ที่น่าเป็นห่วงคือแรงงานเก่าในสถานประกอบการ ซึ่งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาทก็ได้ปรับเข้าหาสถานประกอบการโดยการเข้าไปดำเนินการให้ถึงที่ และต่อไปคงต้องมาพิจารณาดูว่ามีสถานประกอบการใดบ้างที่เกี่ยวข้องกับ ๒๒ สาขาอาชีพ เพื่อประชาสัมพันธ์/เชิญชวนให้มาเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : ได้กล่าวว่ายินดีปรับวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานประกอบการ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับการผลิตของสถานประกอบการ เช่น การแบ่งช่วงระยะเวลาการฝึกอบรมให้มีระยะเวลาการฝึกที่ยาวขึ้น การไม่จัดให้มีการฝึกอบรมในช่วงกลางเดือนเพราะเป็นช่วงการจ่ายเงินเดือน การจัดส่งเอกสารให้มีช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน เป็นต้น

ผู้แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท : ได้กล่าวว่า การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นการวัดฝีมือของลูกจ้างที่เป็นเหตุเป็นผล ซึ่งส่งผลให้เกิดมูลค่า (Value) เพิ่มขึ้น และสิ่งที่เห็นได้จากแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้น คือ มีความประณีตมากกว่าแรงงานที่ไม่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้แทน ผู้จัดการ หจก. ไทโยต้า ชัยทอง ชัยนาท : ได้กล่าวว่าทาง หจก. ไทโยต้า ชัยทอง ชัยนาท ยินดีรับนักศึกษาหลักสูตรการซ่อมรถยนต์เข้าฝึกงาน และหากนักศึกษามีทักษะฝีมือจะมีการรับพิจารณาเข้าทำงาน

ผู้แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท : ได้สอบถามว่าผู้ผ่านการทดสอบจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาทจะได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจะมืองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติผ่านในสาขาอาชีพที่กฎหมายกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๒) ยื่นหนังสือรับรองฯ ต่อนายจ้าง และ ๓) นายจ้างจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ระบุไว้ตามกฎหมาย ทั้งนี้หากลูกจ้างยื่นหนังสือรับรองฯ ต่อนายจ้างแล้วแต่นายจ้างปฏิเสธไม่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ นายจ้างจะต้องเสียค่าปรับเป็นเงิน ๑ แสนบาท

ประกันสังคมจังหวัดชัยนาท : ได้สอบถามว่าในจังหวัดชัยนาทได้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาช่างเชื่อมทิก และช่างเชื่อมแม่กหรือไม และ การเชื่อมทั้ง ๒ ประเภทมีลักษณะเป็นอย่างไร

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : ได้มีการดำเนินงานทดสอบฯในสาขาดังกล่าวให้แก่ บริษัท บางกอกรับเบอร์ สหรัตน จำกัด และ บริษัทสยามคอมไบน์ จำกัด ซึ่งการเชื่อมทิกจะเป็นการเชื่อมที่สามารถเชื่อมได้ทั้งโลหะ และไม่ใช่โลหะ เช่น สแตนเลส อลูมิเนียม และการเชื่อมแม่กจะเป็นการเชื่อมในลักษณะแบบต่อเนื่อง เช่น งานเชื่อมในโรงงาน งานเชื่อมตัวถังรถยนต์ เป็นต้น

ผู้แทน สภาหอการค้าจังหวัดชัยนาท และผู้แทนฝ่ายนายจ้าง : ได้สอบถามว่าในสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ กฎหมายได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือหรือไม่ และในกรณีที่มีความต้องการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพนี้ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาทจะสามารถดำเนินการให้ได้หรือไม่

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : สามารถดำเนินการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ได้ แต่ยังไม่ มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายในการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ประกันสังคมจังหวัดชัยนาท : แผนงาน/โครงการ ที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาทได้จัดทำ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีความเหมาะสมดี และสอบถามเพิ่มเติมว่าสถานประกอบการได้มีการแจ้งความประสงค์/ความต้องการฝึกอบรมเข้ามาหรือไม่

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : สถานประกอบการแจ้งความประสงค์/ความต้องการฝึกอบรมเข้ามา จำนวน ๘ แห่ง ประกอบด้วย ๑) บ.เฟมิน่า เลข ใต้ วีร์คส จำกัด ๒) บ. คีรกร จำกัด สาขาชัยนาท ๓) บ. บรรจุกัญต์เพื่อสิ่งแวดล้อม จำกัด ๔) บ.ซี.เอส.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ๕) บ.บางกอกรับเบอร์สเทรด จำกัด ๖) บ.ฮอนต้าคาร์ส ชัยนาท ๗) หจก.โรงสีเกษตรสมบูรณ์ธัญญกิจ และ ๘) โรงเรียนพนิชยการ และจะได้มีการติดตามเพิ่มเติมต่อไป ส่วนสาขาที่มีความต้องการฝึกอบรมเรียงลำดับจากมากไปน้อย ๕ ลำดับ ได้แก่ พฤติกรรมการทำงานที่ประสบความสำเร็จ , EQ เพื่อพัฒนาตนเอง , การสร้างและพัฒนาทีมงาน , การฟื้นฟูและเพิ่มประสิทธิภาพ ๕ส. และการสร้างความประทับใจในงานบริการ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

มติที่ประชุม รับทราบและมอบให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ดำเนินการรวบรวมข้อมูลสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ ๒๒ สาขาอาชีพ ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อประชาสัมพันธ์/เชิญชวนให้มาเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท : ขอความร่วมมือสถานประกอบการรอกแบบติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่ได้จัดส่งให้กับสถานประกอบการแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๐ น.

(นางชุลีพร ขำชุด)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
ผู้บันทึกการประชุม

(นางจันทิรา สุนทรสุวรรณ)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม