

รายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท  
ครั้งที่ 2/2553

วันที่ 31 สิงหาคม 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม 1 อาคารอำนวยการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท

\*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

1. นายองอาจ หล้าอุบล	นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดชัยนาท	ประธานกรรมการ
2. นางสาวนันทิยา สุขสด	แทน จัดหางานจังหวัดชัยนาท	กรรมการ
3. นายมานะ วิทิตศาสตร์	แทน ประกันสังคมจังหวัดชัยนาท	กรรมการ
4. นายสุชาติ รวมไมตรี	ประชาสัมพันธ์จังหวัดชัยนาท	กรรมการ
5. นายจิระศักดิ์ รุจิรกาล	แทน พัฒนาการจังหวัดชัยนาท	กรรมการ
6. นายสิทธิศักดิ์ ศรีสุข	ประธานชมรมธนาคารจังหวัดชัยนาท	กรรมการ
7. นางเกษร วรรณศุภร์	แทน แรงงานจังหวัดชัยนาท	กรรมการ
8. นางสาวพรกมล นุ่มหอม	ผู้อำนวยการโรงเรียนพาณิชย์การชัยนาท	กรรมการ
9. นายพิทักษ์ เสียงหอม	แทน กรรมการผู้จัดการ บ.บางกอกกรีนเบอร์ สหรัตน์ จำกัด	กรรมการ
	แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท	
10. นายพิพัฒน์ พงษ์ประเสริฐ	แทน อุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท	กรรมการ
11. นางสาวเพ็ญนิดา โตจีน	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรวมแพทย์ชัยนาท	กรรมการ
12. นางธัญญพัทธ์ ศรีสุวรรณเดโช	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยนาท	กรรมการ
13. นายอลงกต สมितिกุล	แทน ผู้จัดการ บริษัท ถวิลยนตรกิจ จำกัด	กรรมการ
14. นายอานวย สุกใส	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
15. นายชูศักดิ์ ศักดิ์สิริโกศล	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
16. นางสาวนภาลักษณ์ ศรีสอาด	แทน ผู้จัดการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด โตโยต้า ชัยทอง ชัยนาท	กรรมการ
17. นางสาวสายพิน เตียเจริญกิจ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท	กรรมการ และเลขานุการ
18. นางจันทิรา สุนทรสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม/ฝ่ายประสานการฝึก	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

1. นายอภิชาติ ตั้งประเสริฐ	สวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท (ติดภารกิจ)
2. นายภูวภัท เมฆากีรติกร	ประธานหอการค้าจังหวัดชัยนาท (ติดภารกิจ)
3. นางสาววรรณ ชนินทรวิณิช	พาณิชย์จังหวัดชัยนาท (ติดภารกิจ)

/ 4. นายวีระนันท์...

4. นายวีระนันท์ จันทร์ครุฑ	ผู้จัดการ หจก.วีระนันท์	(ติดภารกิจ)
5. นายสุวัฒน์ อภิวัฒน์บุญญบาล	กรรมการผู้จัดการ บ.หั่นคาบางกอกริบเบอร์ จำกัด	(ติดภารกิจ)
6. นางวันทา เพ็ญผ่อง	ประธานกลุ่มทอผ้าบ้านเนินขาม	(ติดภารกิจ)
7. นายไพโรจน์ วรกิจธำรงค์ชัย	ประธานชมรมโรงสีข้าวจังหวัดชัยนาท	(ติดภารกิจ)
8. นางปาน เขียมสุภา	ประธานกลุ่มแม่บ้านท่าทราย	(ติดภารกิจ)

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายปิยวัฒน์ อุทัยเลิศ	นักวิชาการฝึกอาชีพ	ศพจ.ชัยนาท
2. นางปิ่นฉัตร ทรงพระคุณ	พนักงานประจำสำนักงาน	ศพจ.ชัยนาท
3. นางพิชญากัญ บัวผัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	ศพจ.ชัยนาท
4. นางสาวขวัญใจ ชัยบุรินทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ศพจ.ชัยนาท

#### เริ่มประชุมเวลา 13.45 น.

นายองอาจ หล้าอุบล นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดชัยนาท ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

#### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

#### ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2553

พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2553 ซึ่ง ศพจ.ชัยนาท ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาให้คณะกรรมการฯ แล้ว ตามหนังสือที่ รง 0406.8.2/ว 961 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2553

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 30 มีนาคม 2553 โดยไม่มีการแก้ไข

#### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ประธานฯ มอบผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ นำเสนอผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำของคณะกรรมการฯ เมื่อการประชุมครั้งที่ 1/2553 วันที่ 30 มีนาคม 2553

#### **3.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่แรงงานใหม่ และแรงงานในภาคการท่องเที่ยวและบริการ**

ศพจ.ชัยนาทได้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่แรงงานใหม่ และแรงงานในภาคการท่องเที่ยวและบริการ ในไตรมาสที่ 3-4 (ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม 2553) โดยใช้ข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในวันแรงงานแห่งชาติ 1 พฤษภาคม 2553 ณ โรงเรียนชัยนาทพิทยาคม จำนวน 26 คน ดังนี้

1) สาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเล็ก จำนวน 7 คน

/2) สาขาช่างซ่อม...

- |                              |             |
|------------------------------|-------------|
| 2) สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ | จำนวน 9 คน  |
| 3) สาขาพนักงานนวดแผนไทย      | จำนวน 10 คน |

และขอเรียนที่ประชุมว่า ในไตรมาสที่ 1-2 ของทุกปีงบประมาณ สพจ.ชัยนาท จะประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดชัยนาทจัดทำแผนปฏิบัติการยกระดับฝีมือและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ให้แก่แรงงานใหม่ (นักศึกษาระดับ ปวช.3 และ ปวส. 2) และในปีงบประมาณนี้ระหว่างเดือนตุลาคม 2552 – มีนาคม 2553 สพจ.ชัยนาท ได้ดำเนินการยกระดับฝีมือและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ให้แก่แรงงานใหม่ (นักศึกษาระดับ ปวช.3 และ ปวส. 2) จำนวน 556 คน (งบประมาณ สพจ.ชัยนาท 438 คน และงบประมาณ สพจ.8 118 คน) ใน 14 สาขาอาชีพประกอบด้วย สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ การบำรุงรักษารถยนต์ ช่างโทรคมนาคม ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเล็ก ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านฯ ช่างไฟฟ้าในอาคาร ช่างสีอาคาร ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ และอื่นๆ

### 3.2 เพิ่มเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของคณะกรรมการฯ

สพจ. ชัยนาท มีแนวทางในการจัดการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเดิมได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ปีละ 1 ครั้ง และต่อไปจะมีการจัดประชุมเพิ่มขึ้นเป็นปีละไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง โดยการประชุมฯ ครั้งที่ 1 จะจัดในช่วงกลางปีงบประมาณ ซึ่งเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1 และ 2 รวมทั้งแนวทาง/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในไตรมาสที่ 3 และ 4 การแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินงาน สำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ 2 จะจัดประชุมปลายปีงบประมาณ ซึ่งจะเป็นการรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 3 และ 4 ตลอดจนขอรับทราบแนวทาง ทิศทาง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป นอกจากนี้จะได้มีการแจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรับสมัครฝึกอาชีพ และกิจกรรมต่าง ๆ ให้คณะกรรมการฯ ทราบอย่างสม่ำเสมอ และในระหว่างปีหากคณะกรรมการท่านใดมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างไร ก็สามารถแจ้ง สพจ.ชัยนาท ดำเนินการตามข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะต่อไป

### 3.3 บูรณาการการดำเนินงานเพื่อส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพให้แก่กลุ่ม OTOP/กลุ่มอาชีพ และวิทยากรต้นแบบในสาขาอาชีพที่เป็นภูมิปัญญาท้องถิ่น

สพจ.ชัยนาทได้บูรณาการการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ฝึกอาชีพเพื่อส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพให้แก่กลุ่ม OTOP/กลุ่มอาชีพ ในไตรมาสที่ 3-4 (ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม 2553) จำนวน 124 คน ดังนี้

- 1) การตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี จำนวน 20 คน บูรณาการร่วมกับการปีโตรเลียมแห่งประเทศไทย ซึ่งสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 11,000 บาท
- 2) การทำผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติก จำนวน 29 คน บูรณาการร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเต่า ซึ่งสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 29,550 บาท
- 3) การทำผลิตภัณฑ์จากผักตบชวา จำนวน 24 คน บูรณาการร่วมกับเทศบาลตำบลโพงาม ซึ่งสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 10,000 บาท
- 4) สาขาช่างโลหะแผ่น(ทำเปลือกเตา) จำนวน 21 คน บูรณาการร่วมกับเทศบาลตำบลคอนกำ และสำนักงานพลังงานจังหวัดฯ ซึ่งสำนักงานพลังงานจังหวัดฯสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 10,000 บาท
- 5) สาขาช่างแต่งผมสตรี จำนวน 30 คน บูรณาการร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมหน่วยที่ 9 ซึ่ง

/สนับสนุนงบ...

สนับสนุนงบประมาณ จำนวน 18,000 บาท

และในไตรมาสที่ 1-2 (ตุลาคม 2552 – มีนาคม 2553) ได้มีการบูรณาการด้านการฝึกอบรมร่วมกับกลุ่มอาชีพไปแล้ว จำนวน 3 รุ่น/69 คน ในสาขาการประกอบอาหารว่าง และสาขาการจักสานพัดจากไม้ไผ่ (2 รุ่น) สำหรับปีงบประมาณ 2554 ศพจ.ชัยนาท จะได้สำรวจความต้องการฝึกอบรมเพื่อต่อยอดของกลุ่ม OTOP เพื่อนำมาจัดทำแผนฯ ต่อไป

### 3.4 เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ศพจ.ชัยนาท จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ การกิจ กิจกรรม รวมถึงการรับสมัครฝึกอบรมของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถ Down load ใบสมัครฝึกอบรมได้ ตัวอักษรวิ่งของจังหวัด จดหมายข่าว หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์การรับสมัครฝึกอบรม/กิจกรรมต่าง ๆ ส่งถึงกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครแรงงาน ที่ปรึกษาผู้ตรวจการภาคประชาชนจังหวัดชัยนาท สถานประกอบกิจการ ศูนย์บริการการศึกษาของ กศน. หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์จังหวัด สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดชัยนาท และการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ในจังหวัดชัยนาท

### 3.5 ให้มีการเทียบสัดส่วนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพันธกิจของ ศพจ.ชัยนาท คือ แรงงานในระบบนอกภาคการเกษตร หรือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ซึ่งในเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ที่ผ่านมา ศพจ.ชัยนาทได้สำรวจความต้องการแรงงานฝีมือเพิ่มเพื่อการขยายงานและทดแทนแรงงานเก่า (Skill Demand) และความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Training Needs) ของสถานประกอบกิจการเพื่อนำข้อมูลมาใช้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ และเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ในขณะเดียวกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดผลิต/กิจกรรมรองรับนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยการพัฒนาฝีมือแรงงาน/ฝึกอบรมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ (แรงงานในภาคการเกษตร/กลุ่มอาชีพ/OTOP/วิสาหกิจชุมชน) เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำและสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ โดยทุกปี ศพจ. ชัยนาท จะจัดทำโครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาอาชีพจังหวัดชัยนาท เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด และขอความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจความต้องการฝึกอบรมของประชาชนในพื้นที่ และบูรณาการด้านงบประมาณการฝึกอบรมร่วมกัน โดย ศพจ.ชัยนาท จะออกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับวิทยากร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึก วัสดุอุปกรณ์คงเหลือสามารถนำไปจัดตั้งกลุ่มอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษากลับมาฝึก เป็นการส่งเสริมอาชีพราษฎรตามภารกิจของหน่วยงาน หาก ศพจ.ชัยนาท ใช้งบประมาณปกติในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ต้องนำวัสดุอุปกรณ์คงเหลือนำกลับมาใช้ในการฝึกต่อไป และในการฝึกอบรมหากมีผลผลิตจากการฝึกอบรมก็สามารถนำไปจำหน่ายและนำเงินที่ได้มาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของกลุ่มอาชีพได้อีกด้วย นอกจากนี้ ศพจ.ชัยนาท ได้แนะนำให้กลุ่มอาชีพจัดตั้งประธาน รองประธาน เลขานุการและเหรัญญิก เพื่อดำเนินงานกลุ่มและเป็นผู้ประสานงานในการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพ หากมีปัญหาอุปสรรคจะได้ให้ความช่วยเหลือ และเป็นคลังข้อมูลในการฝึกต่อยอด ซึ่งข้อมูลบางส่วนมาจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท

### 3.6 ให้มีการประสานงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานกับสถานประกอบกิจการในจังหวัดใกล้เคียง

ศพจ.ชัยนาท จะส่งเอกสารการประชาสัมพันธ์การรับสมัครฝึกอบรมให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานใน

/จังหวัดใกล้เคียง...

จังหวัดใกล้เคียงในกรณีที่เปิดการฝึกในหลักสูตรที่แตกต่างหรือหลักสูตรที่พัฒนาใหม่เพื่อเปิดโอกาสให้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรม และเปิดโอกาสให้สถานประกอบการที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรม  
มติที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

ประธานฯ มอบฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และกิจกรรมการออกหน่วยให้บริการประชาชน ในไตรมาสที่ 3-4

4.1 แผน/ผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2553 (แผน/ผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2552 – 25 สิงหาคม 2553) มีดังนี้

#### สรุปผลการปฏิบัติงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2553

##### ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท

ผลผลิต / กิจกรรม	เป้าหมายทั้งปีงบประมาณ	ผลงาน		รวม	ร้อยละ
		1 ต.ค. 52 - 31 มี.ค. 53	1 เม.ย. 53 - 25 ส.ค. 53		
<b>ผลผลิตที่ 1</b> แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่ ได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ	586	897	291	1,188	202.73
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	432	722	202	924	213.89
กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	64	69	-	69	107.81
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	90	106	54	160	177.78
กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการว่างงาน	100	0	35	35	35.00
<b>ผลผลิตที่ 2</b> แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน	2,360	4,145	1,392	5,537	234.62
กิจกรรมหลัก ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	560	370	349	719	128.39
- ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม	400	228	309	537	134.25
- ฝึกยกระดับฝีมือศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	80	85	-	85	106.25
- ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์	32	37	-	37	115.63
- พัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	48	20	40	60	125.00
กิจกรรม : พัฒนา/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	500	468	84	552	110.40
กิจกรรม : ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ *	1,300	3,307	959	4,266	328.15
<b>รวมพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</b>	<b>1,746</b>	<b>1,735</b>	<b>669</b>	<b>2,459</b>	<b>140.84</b>
รวมกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน(พ.ร.บ.)*	1,300	3,307	959	4,266	328.15
<b>รวมทุกผลผลิต/กิจกรรม</b>	<b>3,046</b>	<b>5,042</b>	<b>1,628</b>	<b>6,725</b>	<b>220.78</b>

ทั้งนี้โดยมี...

ทั้งนี้โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานแยกตามสาขาอาชีพ (ตามเอกสารหมายเลข 2)

การที่ ศพจ.ชัยนาท มีผลการปฏิบัติงานสูงกว่าเป้าหมายมาก เนื่องจากมีการบูรณาการงานและงบประมาณร่วมกับหน่วยงานอื่น ซึ่งงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นจะมีการบันทึกเข้าระบบการรายงานของกรมฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการชี้แจงสำนักงบประมาณในการขอรับการจัดสรรงบประมาณในปีต่อไป และบางผลผลิต/กิจกรรม เช่น การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการไม่มีการใช้งบประมาณ เป็นการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไปจัดการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ถ้าดำเนินการไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย ต้องส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่ง ศพจ.ชัยนาท ได้จัดการฝึกอบรมวิทยากรฝึกอบรมขึ้น เพื่อให้สถานประกอบการสามารถจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานที่มีลักษณะเฉพาะของสถานประกอบการนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในปีงบประมาณ 2553 นี้ ศพจ.ชัยนาท ได้สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของสถานประกอบการเพื่อจัดการฝึกอบรมในปีงบประมาณ 2554 ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อเป็นการสนับสนุนสถานประกอบการในการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวอีกทางหนึ่ง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### 4.2 กิจกรรมการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชน (ไตรมาสที่ 3-4)

- ออกหน่วยให้บริการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชนจังหวัดชัยนาท ให้บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ และประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2553 ณ วัดคงไริ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท มีผู้สนใจมารับบริการจำนวน 20 คน

- ออกหน่วยให้บริการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชนจังหวัดชัยนาท ให้บริการตัดผมซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน และประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2553 ณ วัดบ่อลึก อ.วังตะเคียน จ.ชัยนาท มีผู้สนใจมารับบริการจำนวน 47 คน

- ออกหน่วยให้บริการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชนจังหวัดชัยนาท ให้บริการตัดผมและประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2553 ณ วัดเนินขาม อ.เนินขาม จ.ชัยนาท มีผู้สนใจมารับบริการจำนวน 60 คน

- ออกหน่วยให้บริการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชนจังหวัดชัยนาท ให้บริการตัดผมและประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพ เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2553 ณ วัดไพเรนทง อ.หันคา จ.ชัยนาท มีผู้สนใจมารับบริการจำนวน 55 คน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### 4.3 แผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2554

ประธานฯ มอบฝ่ายเลขานุการฯ แจกแผนงาน/กิจกรรม และแนวทางการดำเนินทางพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

**แผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2554**

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย
<b>ผลผลิตที่ 1</b> กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและ ศักยภาพได้มาตรฐาน	<b>2,750</b>
กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	500
กิจกรรมหลัก : ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	560
- ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม	400
- ฝึกยกระดับฝีมือศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	80
- ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้าน โลจิสติกส์	32
- พัฒนานุเคราะห์เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	48
กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	100
- พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	100
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	90
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	1,500
<b>ผลผลิตที่ 2</b> แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ แรงงานนอกระบบ ได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ	<b>496</b>
กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	432
กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	64
<b>รวมพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</b>	<b>1,746</b>
<b>รวมทุกผลผลิต/กิจกรรม</b>	<b>3,246</b>

จากแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ 2554 ศพจ.ชัยนาทมีเป้าหมายการดำเนินงานสูงกว่าปีงบประมาณ 2553 เนื่องจากมีการเพิ่มกิจกรรมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน คือ การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการดำเนินการเพื่อรองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ในปี พ.ศ. 2554 ซึ่งกำหนดให้สถานประกอบการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด 22 สาขาอาชีพ

**มติที่ประชุม**     รับทราบ

**4.4 แนวทางการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2554**

**1. กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**

ศพจ.ชัยนาท ได้มีการประสานความร่วมมือกับสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดชัยนาท เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานใหม่ โดยการฝึกเสริมทักษะให้แก่ นักศึกษาระดับ ปวช.3 และ ปวส.2 และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติโดยจัดทำเป็นมหกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ระหว่างเดือนตุลาคม – มกราคมของทุกปี

/และประสานงาน...

และประสานงานกับสถานประกอบการเพื่อจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ ตามประกาศของกระทรวงแรงงาน (เอกสารหมายเลข 3) ซึ่งเป็นการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือในปี พ.ศ. 2554 นอกจากนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ และเป็นการเตรียมการเพื่อมิให้เกิดการเสียเปรียบเมื่อมีการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในภูมิภาคอาเซียนในปี 2558 การดำเนินการทดสอบฯ นอกจาก ศพจ.ชัยนาท จะมีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติส่วนหนึ่งแล้ว ยังได้รับการสนับสนุนผู้ดำเนินการทดสอบฯ จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัย อ่างทอง สิงห์บุรี พิจิตร ตาก รวมทั้งบุคลากรที่ผ่านการสัมมนาเพื่อเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากวิทยาลัยเทคนิคชัยนาท และวิทยาลัยการอาชีพเนินขาม อีกด้วย

## 2. กิจกรรม : ยกระดับฝีมือแรงงาน

ศพจ.ชัยนาทได้สำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน ( Training Needs) ของสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดชัยนาท ระหว่างเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2553 เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ประกอบการวางแผนจัดฝึกอบรม/พัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการอย่างแท้จริงโดยสำรวจสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป จำนวน 51 แห่ง ได้รับการตอบกลับจำนวน 15 แห่ง (ตามเอกสารหมายเลข 4) แต่ในการประชาสัมพันธ์รับสมัครแรงงานในสถานประกอบการเข้ารับการอบรมจะแจ้งไปยังสถานประกอบการทุกแห่ง โดยผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐโดยเท่าเทียมกัน

เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553 ศพจ.ชัยนาทได้จัดประชุมสถานประกอบการที่เป็นอุตสาหกรรมสำคัญของจังหวัดชัยนาท เพื่อรับทราบความต้องการ และนำข้อมูลมาใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2554 ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้พัฒนาทักษะฝีมือแบบ Multi-skills ให้แก่แรงงานในสถานประกอบการโรงสีข้าวซึ่งมีจำนวน 83 แห่ง เนื่องจากเป็นอุตสาหกรรมสำคัญที่สร้างรายได้หลักของจังหวัดและประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้ได้แรงงานตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับประเภทกิจการอย่างแท้จริงจะได้มีการประชุม และพัฒนาหลักสูตรร่วมกันต่อไป ตลอดจนให้มีการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ และความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ ให้แก่แรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม เพื่อสร้างแรงงานที่สามารถพูดได้อย่างน้อย 2 ภาษา และมีความรู้คอมพิวเตอร์รองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ อันเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การฝึกภาษาอังกฤษให้แก่แรงงานในสถานประกอบการนั้น ศพจ. ชัยนาท ได้เคยแจ้งเวียนหนังสือประชาสัมพันธ์การรับสมัครไปยังสถานประกอบการต่าง ๆ แต่มีผู้สนใจสมัครเข้ารับฝึกไม่เพียงพอที่จะเปิดการฝึกได้ จึงความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ด้วย และในเดือนสิงหาคมนี้ ศพจ.ชัยนาทได้จัดการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ โดยจัดการฝึกอบรมในวันศุกร์ – เสาร์ รวม 5 วัน เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของสถานประกอบการ รวมทั้งจัดการฝึกช่างเชื่อมจักรอุตสาหกรรมให้แก่สถานประกอบการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยระหว่างการฝึก ศพจ.ชัยนาท จะจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้แก่ผู้รับการฝึกคนละ 120 บาท/วัน

นอกจากนี้ ศพจ.ชัยนาทจะจัดทำโครงการยกระดับฝีมือแรงงานช่างในชนบทสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจข้อมูลช่างฝีมือ และส่งช่างฝีมือเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ช่างฝีมือมีความรู้ที่ถูกต้อง สามารถ

/ทำงาน ได้อย่างปลอดภัย...

ทำงานได้อย่างปลอดภัย ถูกขั้นตอน ประหยัดวัสดุ รู้วิธีบำรุงรักษาเครื่องมือ เสร็จตามกำหนดเวลา เป็นการคุ้มครองผู้บริโภคให้ได้รับการบริการที่มีคุณภาพ และถ้าเป็นผู้ประกอบการก็ไม่ต้องเสียต้นทุน/ค่าใช้จ่ายเพิ่มในการแก้ไขงานที่เกิดจากการขาดทักษะฝีมือในการทำงาน เพราะการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการหาจุดอ่อนหรือจุดบกพร่องนำมาพัฒนาฝีมือให้ดียิ่งขึ้น

### 3. กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

สพจ.ชัยนาท ได้จัดส่งเอกสารประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครฝึกอาชีพผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถ Down load ใบสมัครฝึกอาชีพได้ ตัวอักษรวิ่งของจังหวัด จดหมายข่าว หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์การรับสมัครฝึกอาชีพส่งถึงกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน และการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ (เอกสารหมายเลข 5) และได้สำรวจความต้องการแรงงานฝีมือ (Skill Demand) ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไปจำนวน 31 แห่ง ระหว่างเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2553 เพื่อรวบรวมข้อมูลประมาณการ/แนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มเพื่อการขยายงานและทดแทนแรงงานเก่า รวมถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่นายจ้างต้องการรับเข้าทำงาน ในปี 2554 เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ได้รับการตอบกลับจำนวน 30 แห่ง (ตามเอกสารหมายเลข 6)

### 4 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

สพจ.ชัยนาท ได้จัดทำโครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาอาชีพจังหวัดชัยนาท ปี 2554 ขึ้น ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ ปี 2550 เพื่อบูรณาการการฝึกอาชีพร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้สำรวจความต้องการฝึกอาชีพของประชาชนในพื้นที่ และบูรณาการด้านงบประมาณการฝึกอาชีพร่วมกับ สพจ.ชัยนาท โดย อบต./เทศบาลแจ้งความประสงค์ฝึกอาชีพในปีงบประมาณ 2554 จำนวน 22 แห่ง จำนวน 49 รุ่น/742 คน (ตามเอกสารหมายเลข 7)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานฯ ขอให้คณะกรรมการที่ปรึกษาฯ เสนอข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ซึ่งคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ ได้สอบถาม อภิปราย และให้ความคิดเห็น ดังนี้

**ประธาน** ชุมชนที่ศูนย์ฯ ไปอบรมได้มีการขึ้นทะเบียน OTOP หรือไม่

**ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัด** การคัดเลือกกลุ่มอาชีพที่จะส่งเสริมคัดมาจากกลุ่มที่ขึ้นทะเบียน OTOP กับสำนักงานพัฒนาชุมชนหรือไม่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กับสำนักงานพัฒนาชุมชนควรดำเนินการร่วมกัน เพราะถ้ากลุ่มอาชีพมียอดการจำหน่ายมาก แต่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน OTOP มีผลให้ยอดการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทำให้ตกเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีที่แล้ว มีวิธีการอย่างไรให้กลุ่มอาชีพขึ้นทะเบียนกับสำนักงานพัฒนาชุมชน

**ผู้อำนวยการ สพจ.ชัยนาท** การคัดเลือกกลุ่มอาชีพเข้ารับการอบรมมาจากการสำรวจความต้องการฝึกอาชีพของประชาชนผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มอาชีพที่ได้รับการอบรมเหล่านี้ใหญ่ยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน เนื่องจากยังไม่มีความพร้อม กลุ่มใดที่มีความพร้อมและเข้มแข็ง สพจ.ชัยนาทจะแนะนำให้ไปขึ้นทะเบียนฯ แต่กลุ่มอาชีพอีกส่วนหนึ่งจะนำมาจากข้อมูลกลุ่มอาชีพที่ขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานพัฒนาชุมชน เพราะกลุ่มนี้เน้น

/การฝึกเพื่อการ...

การฝึกเพื่อการประกอบอาชีพอิสระ มีการติดตามผลการมีงานทำ/มีรายได้ ซึ่งในแต่ละปีจะมีเป้าหมายเพียง 64 คน วิธีการที่จะให้กลุ่มอาชีพขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชนกับสำนักงานพัฒนาชุมชนนั้น ส่วนหนึ่งศูนย์ฯ ได้ทำหนังสือแจ้งอำเภอก่อนเข้าไปจัดการฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ และทำหนังสือแจ้งผลเมื่อจบการฝึกอบรม โดยขอให้มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป อย่างไรก็ตาม เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดยอดการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน ศูนย์ฯ จะได้ทำหนังสือแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอีกทางหนึ่ง

**ประชาสัมพันธจังหวัด** ควรมีการส่งผู้รับการฝึกไปฝึกในสถานประกอบการ โดยมีค่าใช้จ่ายให้สถานประกอบการกิจการเพื่อให้ผู้รับการฝึกได้ทำงานและมีประสบการณ์ในสถานการณ์จริง และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของจังหวัด และควรฝึกในสถานประกอบการขนาดเล็กมากกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีอุปกรณ์พร้อม จะได้เป็นแนวทางในการเปิดกิจการของตนเอง

**ผู้อำนวยการ สพจ.ชัยนาท** การฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาทแบ่งออกเป็น 2 ช่วงคือ 6 เดือนแรกจะฝึกภาคทฤษฎีและปฏิบัติในศูนย์ฯ และ 2 เดือนหลังจะเป็นการส่งผู้รับการฝึกไปฝึกในสถานประกอบการ ซึ่งในระหว่างการฝึกในศูนย์ฯ ผู้รับการฝึกจะได้ออกให้บริการประชาชน โดยบริการซ่อมรถจักรยานยนต์ ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ตัดผม เพื่อสร้างจิตอาสาและเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริงให้แก่ผู้รับการฝึก ส่วน 2 เดือนหลัง ศูนย์ฯ จะประสานขอความอนุเคราะห์สถานประกอบการรับผู้รับการฝึกเข้าฝึกงาน โดยไม่มีค่าใช้จ่ายให้ ซึ่งมีสถานประกอบการขนาดเล็กและขนาดใหญ่ให้ความอนุเคราะห์รับผู้รับการฝึกเข้าฝึกงาน ซึ่งเป็นการปรับตัวจากการฝึกไปสู่การทำงาน การฝึกในสถานประกอบการขนาดเล็กทำให้ครูฝึกได้มีโอกาสให้คำแนะนำสถานประกอบการในด้านจัดสถานที่ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นช่างฝีมือ เพื่อให้มีจำนวนช่างฝีมือร้อยละ 10 และสามารถรองรับหนังสือและเครื่องหมายรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสำหรับสถานประกอบการ เป็นการรับรองคุณภาพการบริการของสถานประกอบการแห่งนั้น

**ผู้แทนอุตสาหกรรมจังหวัด สพจ.ชัยนาท** มีหลักเกณฑ์อย่างไรในการรับคนเข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงานช่างในชนบทที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เนื่องจาก ช่างที่เป็นผู้สูงอายุ การปฏิบัติงานจะทำตามความเคยชิน

**ผู้อำนวยการ สพจ.ชัยนาท** ไม่มีการจำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะเป็นช่างหรือเป็นผู้ที่ยังไม่มีความรู้ก็ได้ หลังจบการฝึกแล้วจะได้จัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งในระหว่างการฝึกผู้เข้ารับการฝึกจะได้รับความรู้ด้านทฤษฎีและทักษะในการปฏิบัติที่ถูกต้องได้มาตรฐานนำไปประยุกต์/ปรับใช้ได้มากขึ้น

**ผู้อำนวยการโรงเรียนพลศึกษาชัยนาท** เนื่องจากโรงเรียนเปิดสอนสายพลศึกษา และบริหารธุรกิจ ในสาขาวิชาการขาย การบัญชี และคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สพจ.ชัยนาทมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอื่น ๆ นอกเหนือจากสาขาด้านคอมพิวเตอร์หรือไม่ และในขณะนี้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างชาตินี้จะมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือด้านภาษาต่างประเทศเหมือนสาขาอื่น ๆ หรือไม่

**ผู้อำนวยการ สพจ. ชัยนาท** การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานจะกำหนดด้านช่างอุตสาหกรรมก่อนในสาขาที่จำเป็นต้องใช้ทักษะ โดยดูความต้องการของตลาดแรงงาน แต่ได้มีการขยายการกำหนดในสาขาอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง สำหรับมาตรฐานฝีมือด้านภาษาคงไม่ต้องกำหนดเนื่องจากมีข้อสอบในสายการศึกษาอยู่แล้ว แต่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานฯ พร้อมทั้งจะจัดฝึกภาษาอังกฤษให้ผู้สนใจ

**ผู้แทนกรมการผู้จัดการบริษัท บางกอกเรียลเอสเตท จำกัด** การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานจะมีสภาพบังคับใช้ในปี 2554 หรือเป็นข้อเสนอแนะ

**ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท** ขณะนี้ยังไม่มีการบังคับใช้ เนื่องจากความพร้อมของสถานประกอบการ ความพร้อมของหน่วยราชการในการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือรองรับข้อกำหนดของกฎหมาย แต่ในปี 2554 จะบังคับใช้ เนื่องจากในปี 2551 กระทรวงแรงงานได้ประกาศการจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 30 สาขาอาชีพ เป็นข้อเสนอแนะให้สถานประกอบการนำไปใช้ประโยชน์มาก่อนแล้ว

**ผู้แทนกรรมการผู้จัดการบริษัท บางกอกเรียลเบอร์สหรับตัน จำกัด** เชิญชวนให้ที่ปรึกษาฯ สนับสนุนในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ ศพจ.ชัยนาท จัด และเสนอให้จัดการฝึกอบรมซ่อมโทรศัพท์มือถือ เพราะปัจจุบันกลุ่ม IT มีความสำคัญ

**ผู้อำนวยการศพจ.ชัยนาท** ศพจ.ชัยนาท มีหลักสูตรการติดตั้งงานรับสัญญาณดาวเทียม ซึ่งได้ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน 1 รุ่น และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่นักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคในสาขานี้ด้วย

**ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง** ในเรื่องการท่องเที่ยว ศพจ.ชัยนาท ได้มีผู้สนใจที่จะเข้ามาศึกษาหรือมีการเตรียมการอย่างไรบ้าง เนื่องจากขณะนี้กลุ่มยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดเริ่มขับเคลื่อนแล้ว ศูนย์ฯ มีโครงการในเรื่องการท่องเที่ยวอย่างไร และการฝึกงานในสถานประกอบการให้ผู้รับการฝึกได้รับรู้ทั้งสองส่วน คือการฝึกในสถานประกอบการขนาดเล็ก และการฝึกในสถานประกอบการที่มีมาตรฐานเพื่อจะได้รับรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้วย เนื่องจากปัจจุบันต้องใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

**ผู้อำนวยการศพจ.ชัยนาท** ขอขอบคุณและขอ ถือเป็นโอกาสนี้ขอความอนุเคราะห์เพื่อส่งผู้รับการฝึกเข้าฝึกงานในสถานประกอบการของท่าน ในส่วนของการเตรียมการเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ศพจ.ชัยนาทได้ส่งบุคลากรของหน่วยงานไปปรับการฝึกอบรมเพื่อทำหน้าที่วิทยากรพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว/บริการ เนื่องจากร้านอาหาร/สถานประกอบการไม่สามารถส่งบุคลากรมาเข้ารับการฝึกอบรมใน ศพจ. ได้ หรือถ้าจะเข้ามาฝึกได้ก็ใช้เวลาเพียงวันละ 2-3 ชั่วโมง ศพจ.ชัยนาทจึงต้องปรับยุทธวิธีในการทำงาน โดยการพัฒนาบุคลากรส่งไปทำหน้าที่ครูฝึกในร้านอาหาร/สถานประกอบการตามเวลาที่สถานประกอบการสะดวกแทนการจัดการฝึกอบรมใน ศพจ.ชัยนาท โดยอาจจะฝึกวันละ 2-3 ชั่วโมง ซึ่งถ้าใช้วิทยากรภายนอกไม่สามารถดำเนินการเช่นนี้ได้ และในขณะนี้ ศพจ.ชัยนาท ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว/บริการซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำขึ้น โดยจัดการฝึกอบรมในสาขาพนักงานต้อนรับ พนักงานโรงแรม พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม ช่างซ่อมบำรุง เป็นต้น รวมทั้งมีการฝึกภาษาอังกฤษให้ด้วย เพื่อส่งไปทำงานในพื้นที่จังหวัดชายทะเลฝั่งอันดามัน ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ พังงา และจังหวัดภูเก็ต แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน มีเบี้ยเลี้ยงระหว่างการทำงานคนละ 120 บาท/วัน ซึ่ง ศพจ.ชัยนาท มีความพร้อมในการดำเนินการ แต่มีปัญหาอุปสรรคคือขาดผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรม แต่อย่างไรก็ตาม ได้มีการประสานงานกับโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไปแล้ว

**ผู้อำนวยการโรงเรียนพลศึกษาชัยนาท** ทุกหลักสูตรที่ ศพจ.ชัยนาทจัดฝึกอบรมมีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างดี ผู้บริหาร/เจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานสมควรสนับสนุน โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เมื่อเข้ารับการอบรมแล้วควรอบรมให้ครบตามกำหนดเวลา เพราะเกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายประมาณในการจัดฝึกอบรมแต่ละครั้ง

**ประชาสัมพันธ์จังหวัด** กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรจัดการฝึกอบรมสาขาการดูแลผู้สูงอายุ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจไม่ผ่านทุกคน ต้องสังเกตพฤติกรรม ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมต้องเป็นผู้ที่มีคุณภาพ พร้อมจัดทำทำเนียบผู้ผ่านการฝึกอบรม มีประวัติ และรูปถ่ายเพื่อรับรองคุณภาพ รับประกันความปลอดภัย และสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า มีการนำผู้ที่

ประสบความสำเร็จในสายอาชีพดังกล่าวมาบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกรณีผู้ผ่านการฝึกอบรมมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม

**ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท** กระทรวงแรงงานเคยดำเนินการในลักษณะนี้ในหลักสูตรแม่บ้านทันสมัย แต่ไม่ประสบความสำเร็จ และหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่มีหน้าที่จัดหางานให้แก่ผู้รับการฝึก อย่างไรก็ตาม ศพจ.ชัยนาท ขอรับไว้เพื่อพิจารณาดำเนินการ ซึ่งการฝึกอบรมสามารถดำเนินการได้แต่การรับรองความปลอดภัยเป็นสิ่งทำได้ยาก

**ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัด** ถ้าจะจัดการฝึกอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ อาจประสานหากลุ่มเป้าหมายจากสมาคมผู้ประกอบการผู้สูงอายุจังหวัดชัยนาทได้

**ผู้อำนวยการ ศพจ.ชัยนาท** ขอนำเรียนข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้งบประมาณของ ศพจ.ชัยนาท ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ต้องใช้ในการฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน แต่ไม่ใช่ข้าราชการ เนื่องจากข้าราชการมีงบประมาณบุคลากรอยู่แล้ว

**ผู้แทนประกันสังคมจังหวัด** จากการสำรวจความต้องการแรงงานฝีมือของบริษัท โนเบล จำกัด มีความต้องการแรงงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าด้านเคมี 4 คน ไม่ทราบว่าเป็นการขาดแคลนแรงงานหรือไม่ ซึ่ง ศพจ.ชัยนาท ไม่มีหลักสูตรฝึกด้านเคมี หากบริษัทฯ จะมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานโดยสนับสนุนพนักงานของบริษัทฯ เรียนเพิ่มเติม ปัจจุบันมหาวิทยาลัยรามคำแหงมีหลักสูตรเคมี เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ พนักงานจะสามารถเรียนต่อและทำงานให้กับบริษัทฯ ไปได้ด้วย

**ผู้อำนวยการศพจ.ชัยนาท** ทางบริษัทฯ ก็คงขาดแรงงานในส่วนนี้ ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในสายการผลิตสามารถแก้ไขได้โดยการฝึกยกระดับฝีมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพให้สูงขึ้น อาจไม่จำเป็นต้องจ้างแรงงานใหม่ แต่อาจต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มขึ้น การยกระดับฝีมือและการทดสอบมาตรฐานฝีมือสามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้ ซึ่งจะได้ประสานในรายละเอียดกับสถานประกอบการต่อไป

**ประธานชมรมธนาคาร** เมื่อผู้เข้ารับการฝึกสำเร็จการฝึกอบรมแล้ว ปัญหาที่พบคือไม่สามารถเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมได้ เนื่องจากตลาดแรงงานมีจำกัด แต่ถ้าหากผู้สำเร็จการฝึกนำความรู้ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว/อาชีพอิสระในชุมชน เสนอแนะให้ก่อนจบการฝึกให้มีการสำรวจผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีความต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัว/อาชีพอิสระ โดยธนาคารจะให้ความร่วมมือในการให้ความรู้เกี่ยวกับการทำแผนธุรกิจ การจัดหาแหล่งเงินทุน และการอนุมัติสินเชื่อ ทั้งนี้ผู้รับการฝึกสามารถเป็นเจ้าของธุรกิจ(ถ้าแก่น้อยในชุมชน)ต่อไปได้ และในส่วนของธนาคารได้มีการสำรวจข้อมูลเกษตรกรด้านความต้องการฝึกอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีรายได้เสริม นอกเหนือจากอาชีพทำนา ซึ่งถือเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยจะได้มีการประสานความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน/ฝึกอาชีพร่วมกับ ศพจ.ชัยนาท ต่อไป

**ผู้อำนวยการฯ** หลักสูตรการฝึกของ ศพจ.ชัยนาท ได้กำหนดให้มีการอบรมเพื่อให้ความรู้ในด้านการเขียนแผนธุรกิจและโครงการ และขอความร่วมมือธนาคารในการแนะนำให้ความรู้ด้านการประกอบธุรกิจส่วนตัวแก่ผู้สำเร็จการฝึก

**มติที่ประชุม** รับทราบ และมอบ ศพจ.ชัยนาท ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ศพจ.ชัยนาท ควรร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยส่งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอาชีพที่ตั้งกลุ่มประกอบอาชีพ และแนะนำให้ขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชนกับสำนักงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้ตัวชี้วัดฯ ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนของจังหวัดเป็นไปตามเป้าหมาย

2. ควรส่ง...

2. ควรส่งผู้รับการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานไปฝึกในสถานประกอบการขนาดเล็ก เพื่อให้มีแนวทางในการเปิดกิจการของตนเอง หรือส่งไปฝึกในสถานประกอบการที่ได้มาตรฐานเพื่อให้เรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. จัดให้มีการฝึกอบรมในสาขาการซ่อมโทรศัพท์มือถือ
4. ก่อนจบการฝึกควรสอบถามความต้องการในการประกอบอาชีพและจัดให้มีการแนะแนวด้านการประกอบธุรกิจส่วนตัว เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีทางเลือกในการประกอบอาชีพ โดยประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินในการแนะแนวให้ความรู้ก่อนการลงทุน และการเข้าถึงแหล่งทุน
5. จัดการฝึกอบรมสาขาการดูแลผู้สูงอายุ พร้อมจัดทำทำเนียบแรงงานผู้ผ่านการฝึกอบรม

#### ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.37 น.

นางจันทิรา สุนทรสุวรรณ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้บันทึกการประชุม

นางสาวสายพิน เตียเจริญกิจ

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม