

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การกำหนดอัตราค่าจ้าง เป็นมาตรการหนึ่งที่ต้องการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม ประเทศไทยได้มีการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำมาตั้งแต่ปี 2516 ปัจจุบันเป็นการกำหนดโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นคณะกรรมการไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดที่จะทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างเกิดความเหมาะสม เป็นธรรมแก่แรงงานทั้งฝีมือและแรงงานฝีมือ ซึ่งควรจะได้นำเอามาตรฐานฝีมือเข้ามาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา จึงเป็นที่มาของการกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยกระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใน 30 สาขาอาชีพ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2549 โดยไม่มีสภาพบังคับแต่ขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการหรือนายจ้างให้ใช้เป็นเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่มีทักษะฝีมือ

ต่อมากระทรวงแรงงานได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 ให้อำนาจคณะกรรมการค่าจ้างในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยตราเป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551

คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างโดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นเกณฑ์ ใน 6 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่

1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล
3. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

ระยะแรกคณะอนุกรรมการฯ เห็นควรกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ ดังนี้

1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย
 - 1) ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์
 - 2) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
 - 3) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
 - 4) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
 - 5) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)

2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย
 - 1) ช่างสีรถยนต์
 - 2) ช่างซ่อมรถยนต์
 - 3) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์
3. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ประกอบด้วย
 - 1) พนักงานนวดไทย
 - 2) นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)
 - 3) ผู้ประกอบอาหารไทย
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ประกอบด้วย
 - 1) ช่างไม้ก่อสร้าง
 - 2) ช่างก่ออิฐ
 - 3) ช่างฉาบปูน
 - 4) ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วย
 - 1) ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์
 - 2) ช่างเชื่อมแม่เหล็ก
 - 3) ช่างเชื่อมทิก
6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ประกอบด้วย
 - 1) ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)
 - 2) ช่างบุครุภัณฑ์
 - 3) ช่างเครื่องเรือนไม้
 - 4) ช่างเย็บ

ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ขอความร่วมมือให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 75 จังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการและลูกจ้างแล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการพิจารณาและกำหนดร่างอัตราค่าจ้างแล้วเสร็จ 3 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ช่างเครื่องกล และสาขาอาชีพภาคบริการ หลังจากนั้นได้จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง จนได้ข้อสรุปนำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง ๆ ได้ให้ความเห็นชอบร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว 11 สาขาอาชีพประกอบด้วย

1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย
 - 1) ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์
 - 2) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
 - 3) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
 - 4) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
 - 5) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)

2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย
 - 1) ช่างซ่อมรถยนต์
 - 2) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์
 - 3) ช่างสีรถยนต์
3. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ประกอบด้วย
 - 1) พนักงานนวดไทย
 - 2) นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)
 - 3) ผู้ประกอบอาหารไทย

ขั้นตอนต่อไปคือให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน 11 สาขา อาชีพดังกล่าว โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป คาดว่าจะสามารถประกาศได้ ภายในเดือนเมษายน 2554
